

**ЗЕМСКОЕ СОБРАНИЕ
СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Р Е Ш Е Н И Е

От 30 мая 2019 г.

№ 39-р

Об утверждении порядка использования субвенции на выполнение полномочий по организационно-техническому и информационно-методическому сопровождению аттестации педагогических работников муниципальных бюджетных образовательных организаций с целью установления соответствия уровня квалификации требованиям, предъявляемым к первой квалификационной категории, в Сосновском муниципальном районе Нижегородской области

В целях реализации Закона Нижегородской области от 07.09.2007 № 121-З «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Нижегородской области государственными полномочиями по осуществлению денежных выплат и выплат вознаграждения отдельным категориям граждан», руководствуясь Приказом Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Приказом Министерства образования Нижегородской области от 20 октября 2014 г. № 2307 «Об организации аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении органов, осуществляющих управление в сфере образования, и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Земское собрание решило:

1. Утвердить прилагаемый Порядок использования субвенции на выполнение полномочий по организационно-техническому и информационно-методическому сопровождению аттестации педагогических работников муниципальных бюджетных образовательных организаций с целью установления соответствия уровня квалификации требованиям, предъявляемым к первой квалификационной категории, в Сосновском муниципальном районе Нижегородской области.

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на начальника управления образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области (Хохлов В.Б.).

3. Настоящее решение распространяется на правоотношения, возникшие с 01.05.2019.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня принятия.

Глава местного самоуправления
Сосновского муниципального района

Ю.Л.Кузнецов

Утвержден
решением Земского собрания
Сосновского муниципального района
Нижегородской области
от 30.05.2019 №39-р

Порядок использования субвенции на выполнение полномочий по организационно-техническому и информационно-методическому сопровождению аттестации педагогических работников муниципальных бюджетных образовательных организаций с целью установления соответствия уровня квалификации требованиям, предъявляемым к первой квалификационной категории, в Сосновском муниципальном районе Нижегородской области

1. Настоящий Порядок устанавливает методику распределения и использования субвенции на выполнение полномочий по организационно-техническому и информационно-методическому сопровождению аттестации педагогических работников муниципальных бюджетных образовательных организаций (далее – муниципальные образовательные организации) с целью установления соответствия уровня квалификации требованиям, предъявляемым к первой квалификационной категории (далее – полномочия по организационно-техническому и информационно-методическому сопровождению аттестации педагогических работников муниципальных образовательных организаций) в Сосновском муниципальном районе Нижегородской области (далее – субвенция).

2. Субвенция представляется из средств областного бюджета.

3. Субвенция имеет целевое назначение.

4. Сумма субвенции, выделенная муниципальному району, на осуществление полномочий по организационно-техническому и информационно-методическому сопровождению аттестации педагогических работников муниципальных образовательных организаций, распределяется по следующим статьям расходов:

4.1. Оплата труда муниципального служащего, занимающего должность ведущего специалиста управления образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области (далее – управление образования) (1 штатная единица), а также оплата труда членов экспертной группы, осуществляющих полномочия по организационно-техническому и информационно-методическому сопровождению аттестации педагогических работников муниципальных образовательных организаций Сосновского муниципального района Нижегородской области (далее - привлечённые эксперты), оплата труда оператора, ответственного за проведение компьютерного тестирования аттестующихся педагогических работников в дистанционном режиме;

4.2. Материально-техническое обеспечение работников, осуществляющих полномочия по организационно-техническому и информационно-методическому сопровождению аттестации педагогических работников муниципальных образовательных организаций Сосновского муниципального района Нижегородской области (обеспечение компьютерной техникой, канцелярские расходы, командировочные расходы, расходы по повышению квалификации и другие расходы, необходимые для исполнения полномочий);

4.3. Оплата услуг за проведение компьютерного тестирования в ходе аттестации педагогических работников.

5. Состав экспертной группы, осуществляющей полномочия по организационно-техническому и информационно-методическому сопровождению аттестации педагогических работников муниципальных образовательных организаций Сосновского муниципального района Нижегородской области, утверждается приказом Министерства образования, науки и молодежной политики

Нижегородской области. В состав экспертной группы могут входить: муниципальные служащие управления образования, работники Муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр», руководители образовательных организаций Сосновского муниципального района Нижегородской области, педагогические работники образовательных организаций Сосновского муниципального района Нижегородской области.

5.1. Все члены экспертной группы, осуществляющие полномочия по организационно-техническому и информационно-методическому сопровождению аттестации педагогических работников муниципальных образовательных организаций Сосновского муниципального района Нижегородской области, принимаются управлением образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области по договору о сотрудничестве, поэтому их оплата отражается на КОСГУ 226 классификации бюджетных расходов.

5.2. Договор о сотрудничестве, заключённый до начала аттестационного периода с каждым привлечённым экспертом, должен содержать перечень всех выполняемых услуг, связанных с проведением аттестации педагогических работников муниципальных образовательных организаций в Сосновском муниципальном районе Нижегородской области.

5.3. Ежегодно ведущим специалистом управления образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области, осуществляющим полномочия по организационно-техническому и информационно-методическому сопровождению аттестации педагогических работников, составляется Акт выполненных работ, в котором отражается список фактически выполненных работ за учебный год по аттестации педагогических работников привлечёнными экспертами. На основании Акта выполненных работ членам экспертной группы начисляется заработная плата.

5.4. Зарплата привлечённых экспертов и оператора рассчитывается как произведение стоимости одного часа их работы по организационно-техническому и информационно-методическому сопровождению аттестации педагогических работников образовательных организаций и количества фактически отработанных часов в экспертной группе за учебный год, исходя из следующих нормативов:

1 час – экспертиза компьютерной презентации практических достижений профессиональной деятельности или интернет-ресурса;

1,5 час - экспертиза портфолио педагогического работника в бумажном варианте;

2 часа – проведение компьютерного тестирования одной группы аттестующихся педагогов в дистанционном режиме (для оператора);

1 час – проведение одной консультации для аттестующихся педагогических работников.

5.5. Стоимость одного часа работы привлечённых экспертов и оператора, независимо от занимаемой ими должности, рассчитывается исходя из минимального оклада по профессиональной квалификационной группе (ПКГ) по должности «учитель».

Стоимость одного часа работы в комиссии привлечённого эксперта рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ЗП эксперта за 1 час} = \text{М окл. уч.} \times 0,04$$

где: М окл.уч. – минимальный оклад по (ПКГ) по должности «учитель» (согласно Положению об оплате труда работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Сосновского муниципального района Нижегородской области, утверждённому нормативно-правовым актом Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области);

0,04 – размер коэффициента ставки почасовой оплаты труда.

5.6. По итогам аттестации педагогических работников муниципальных образовательных организаций приказом начальника управления образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области возможно начисление дополнительного вознаграждения членам экспертной группы при отсутствии жалоб со стороны получателей услуги (аттестуемых работников) на действия экспертов.

6. Расходы на материально-техническое обеспечение работников, осуществляющих полномочия по организационно-техническому и информационно-методическому сопровождению аттестации педагогических работников муниципальных образовательных организаций Сосновского муниципального района Нижегородской области осуществляется, исходя из норм на 1 штатную единицу муниципального служащего управления образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области, занимающегося осуществлением полномочий по организационно-техническому и информационно-методическому сопровождению аттестации.