

**ЗЕМСКОЕ СОБРАНИЕ
СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
Р Е Ш Е Н И Е**

От 24 августа 2017 г.

№ 101-р

О внесении изменений в решение Земского собрания Сосновского муниципального района Нижегородской области от 19.12.2014 № 89-р «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса и назначения на должность главы Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области» (в редакции от 28.12.2015 № 42-р)

Во исполнении Закона Нижегородской области от 03.08.2007 № 99-З «О муниципальной службе в Нижегородской области» (в редакции от 05.07.2017), Земское собрание решило:

1. Внести изменения в решение Земского собрания Сосновского муниципального района Нижегородской области от 19.12.2014 № 89-р «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса и назначения на должность главы Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области» (в редакции от 28.12.2015 № 42-р) следующего содержания:

1.1. раздел «VI. Рабочее время и время отдыха» проекта контракта с лицом, назначаемым на должность главы Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области, утвержденного решением Земского собрания Сосновского муниципального района Нижегородской области от 19.12.2014 № 89-р «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса и назначения на должность главы Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области» (в редакции от 28.12.2015 № 42-р) читать в новой редакции:

«6.1. Глава Администрации осуществляет свою деятельность с соблюдением правил внутреннего трудового распорядка Администрации, и ему устанавливается ненормированный служебный день с двумя выходными днями в неделю (суббота и воскресенье).

6.2. Главе Администрации предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней и дополнительные оплачиваемые отпуска, состоящие из:

-ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет продолжительностью:

от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;

от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;

от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;

от 15 и более - 10 календарных дней.

-ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный служебный день продолжительностью 3 календарных дня.

6.3. При предоставлении главе Администрации ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов.

6.4. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска по письменному заявлению главы Администрации могут быть заменены денежной компенсацией в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.».

2. Опубликовать настоящее решение в районной газете «Сосновский вестник».

3. Настоящее решение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 17 июля 2017 года.

Глава местного самоуправления
Сосновского муниципального района

Ю.Л.Кузнецов