

**ЗЕМСКОЕ СОБРАНИЕ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Р Е Ш Е Н И Е

От 02 октября 2014 г.

№ 57-р

**О внесении изменений и дополнений в решение Земского собрания
Сосновского муниципального района Нижегородской области от 30.03.2010
года № 16-р «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса и
назначении на должность главы Администрации Сосновского
муниципального района» (с изменения от 25.04.2013г. № 44-р)**

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Законом Нижегородской области от 29 марта 2005 г. N 31-3 "О дополнительных требованиях к кандидатам на должность главы местного самоуправления местной администрации муниципального района (городского округа) и условиях контракта для главы местной администрации муниципального района (городского округа)", Земское собрание решило:

1. Внести изменения и дополнения в решение Земского собрания Сосновского муниципального района от 30 марта 2010 г. №16-р "Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса и назначении на должность главы Администрации Сосновского муниципального района" (с изменения от 25.04.2013 года № 44-р) (далее – Положение) следующего содержания:

1.1. Раздел III «Срок действия контракта» проекта контракта с лицом, назначенным на должность главы Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области (далее - Контракт) изложить в новой редакции:

«III. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА

3.1. Настоящий контракт заключается Главой местного самоуправления на срок 5 (пять) лет на основании решения представительного органа от _____ № _____ о назначении _____ на должность Главы администрации.

(Ф.И.О.)

3.2. Дата начала исполнения должностных обязанностей _____.
(число, месяц, год)

1.2. Раздел VII "Денежное содержание, социальные гарантии" Контракта изложить в новой редакции:

«VII «Денежное содержание, социальные гарантии»

7.1. Главе администрации устанавливается денежное содержание в соответствии с Законом Нижегородской области от 03.08.2007 года № 99-3 "О муниципальной службе в Нижегородской области", которое состоит из:

7.1.1. Должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы в размере _____ рублей в месяц.

7.1.2. Месячного оклада муниципального служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином в размере _____ рублей в месяц (устанавливается в случае, предусмотренном абзацем пятым части 8 статьи 8 Закона Нижегородской области от 03.07.2008 года № 99-3 "О муниципальной службе в Нижегородской области").

7.1.3. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в размере _____ процентов этого оклада (устанавливается единой комиссией по

установлению стажа муниципальной службы муниципальному служащему Сосновского муниципального района Нижегородской области).

7.1.4. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы в размере 200 процентов этого оклада.

7.1.5. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий и иных премий в соответствии со статьей 24¹ Закона Нижегородской области от 03.07.2008 года № 99-3 "О муниципальной службе в Нижегородской области".

7.1.6. Ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере 15 процентов этого оклада.

7.1.7. Ежемесячного денежного поощрения в размере 25 процентов должностного оклада.

7.1.8. Иные дополнительные выплаты в соответствии с Законом Нижегородской области "О муниципальной службе в Нижегородской области".

7.2. Главе администрации выплачиваются премии за выполнение особо важных и сложных заданий и иные премии при условии:

7.2.1. Получения гранта "Лучшее благоустроенное муниципальное образование".

7.2.2. Получения гранта по результатам оценки достигнутого уровня эффективности деятельности органа местного самоуправления.

7.2.3. Получения Почетного штандарта Губернатора Нижегородской области за высокие показатели в развитии агропромышленного комплекса.

7.2.4. Награждения муниципального образования или главы администрации государственными наградами Российской Федерации или наградами Нижегородской области.

7.2.5. Занятия муниципальным образованием призового места в областном или общероссийском конкурсе.

7.2.6. Проведения массовых мероприятий местного, областного или общероссийского значения.

7.2.7. Участия в ликвидации чрезвычайных ситуаций природного или техногенного характера.

7.2.8. Эффективного и рационального использования финансовых средств при осуществлении государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и законами Нижегородской области.

7.2.9. Отсутствия просроченной кредиторской задолженности бюджета муниципального образования по заработной плате (включая начисления на оплату труда) работников муниципальных учреждений.

7.2.10. Обеспечения выполнения прогноза поступлений налоговых и неналоговых доходов местного бюджета не менее 100 процентов от плановых показателей (по итогам финансового года).

7.2.11. Исполнения бюджета муниципального образования по собственным доходам не менее чем на 100 процентов к плановому показателю (по итогам финансового года).

7.2.12. Достижения иных высоких показателей в деятельности администрации, установленных правовым актом представительного органа местного самоуправления.

7.3. Главе администрации после окончания срока его полномочий и при неназначении на новый срок полномочий, а также в случае досрочного прекращения полномочий по уважительным причинам производится единовременная денежная выплата в размере ранее установленных трех месячных денежных содержаний, а также оказывается содействие в его дальнейшем трудоустройстве.

7.4. Главе администрации гарантируются иные выплаты и льготы, предусмотренные законодательством и уставом муниципального образования для муниципальных служащих."

2. Настоящее решение распространяется на правоотношения, возникшие с даты вступления в силу Закона Нижегородской области от 05.08.2014 года № 97-З «О внесении изменений в приложение к закону Нижегородской области от 29.03.2005 года № 31-З «О дополнительных требованиях к кандидатам на должность главы местной администрации муниципального района (городского округа) и условиях контракта для главы местной администрации муниципального района (городского округа)».

Глава местного самоуправления
Сосновского муниципального района

Ю.К.Козуляев