

**АДМИНИСТРАЦИЯ
СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
РАСПОРЯЖЕНИЕ**

08.12.2020

№ 663-р

Об утверждении Плана мероприятий (дорожной карты) по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области на 2020-2024 годы

В целях совершенствования системы оплаты труда и обеспечения повышения реального содержания заработной платы работников муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области и в соответствии с распоряжением Правительства Нижегородской области от 10.04.2020 № 347-р «Об утверждении Плана мероприятий (дорожной карты) по совершенствованию системы оплаты труда работников государственных учреждений Нижегородской области на 2020-2024 годы»:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий (дорожную карту) по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области на 2020-2024 годы (далее – План).

2. Рекомендовать главам администраций сельских и городского поселения Сосновского муниципального района Нижегородской области разработать и утвердить Планы мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области, начальника Финансового управления (Т.Г. Зудова).

Глава местного самоуправления
Сосновского муниципального района

А.С.Зимин

Утвержден
распоряжением Администрации
Сосновского муниципального района
Нижегородской области
от 08.12.2020г. № 663-р

**План мероприятий (дорожная карта)
по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Сосновского муниципального
района Нижегородской области на 2020-2024 годы**

№ п.п.	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1.	Организационное и правовое регулирование условий совершенствования системы оплаты труда			
1.1.	Проведение анализа применяемых отраслевых систем оплаты труда работников, включая размеры должностных окладов, их долю в структуре заработной платы, применяемые выплаты компенсационного и стимулирующего характера и условия их осуществления работникам, связь стимулирующих выплат с показателями эффективности деятельности учреждений и работников, установленных нормативными правовыми актами на федеральном, региональном, муниципальном, локальном уровнях	4 квартал 2020 года	Финупр, ОМСУ	Актуализация нормативных правовых актов Сосновского муниципального района Нижегородской области по вопросам оплаты труда работников государственных учреждений Нижегородской области
1.2.	Поэтапное доведение размера минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей и профессий в структуре заработной платы в расчете от минимального размера оплаты труда: - до 50-55 процентов; - от 56-60 процентов; - от 61-70 процентов	1 квартал 2021 года 2022 год 2024 год	Финупр	Реализация Стратегии социально-экономического развития Нижегородской области на период до 2035 года, утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 21 декабря 2018 г. № 889. Актуализация нормативных правовых актов Сосновского муниципального района Нижегородской области, устанавливающих минимальные размеры окладов (минимальные размеры должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей и профессий
1.3.	Разработка нормативного правового акта Администрации Сосновского муниципального района	1 квартал 2021 года	Финупр	Актуализация нормативного правового акта Администрации Сосновского муниципального района

	Нижегородской области об установлении (изменении) повышающих коэффициентов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих			Нижегородской области, устанавливающего повышающие коэффициенты по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих. Сокращение межотраслевой дифференциации в сфере оплаты труда по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих
1.4.	Обеспечение сбалансированной структуры заработной платы работников муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области с учетом установления базовой (окладной) части оплаты труда при соблюдении межуровневой дифференциации в зависимости от профессиональных квалификационных требований, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда	2020-2024 годы	ОМСУ	С учетом изменения размеров минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих и профессий рабочих в структуре заработной платы, предусмотренного подпунктом 1.2 пункта 1 настоящего Плана, внесение изменений в примерные положения (положения) об оплате труда работников муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области по видам экономической деятельности. Перерасчет базовой части (количества) должностных окладов (ставок заработной платы) в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год (расчетным путем)
1.5.	Актуализация нормативных правовых актов ОИВ по установлению показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области, их руководителей и работников с учетом отраслевых особенностей	2020-2024 годы	ОМСУ	Соблюдение основных принципов системы оплаты труда, включая повышение уровня реального содержания заработной платы, зависимость оплаты труда каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, а также оценки эффективности деятельности
1.6.	Пересмотр перечня видов выплат стимулирующего характера	1 квартал 2021 года	Финупр	Внесение изменений (при необходимости) в действующие нормативные правовые акты Сосновского муниципального района Нижегородской

				области. Исключение из системы оплаты труда выплат, не связанных с результатами труда, неэффективных стимулирующих выплат
1.7.	Пересмотр перечня видов выплат компенсационного характера	1 квартал 2021 года	Финупр	Внесение изменений (при необходимости) в действующие нормативные правовые акты Сосновского муниципального района Нижегородской области
1.8.	Совершенствование системы стимулирующих выплат по результатам независимой оценки качества оказания муниципальных услуг муниципальными учреждениями Сосновского муниципального района Нижегородской области	2020 – 2024 годы	ОМСУ	Учет результатов проведения независимой оценки качества условий оказания услуг муниципальными учреждениями Сосновского муниципального района Нижегородской области при установлении стимулирующих выплат
1.9.	Внедрение, актуализация норм труда с учетом методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 г. № 504	2020-2024 годы	ОМСУ, муниципальные учреждения (по согласованию)	Разработка локальных нормативных актов по пересмотру системы нормирования труда на основе типовых норм труда для однородных работ (нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, нормы обслуживания и другие нормы) по мере совершенствования или внедрения новой техники и иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда. Организация прогрессивной системы управления трудовыми процессами, направленными на эффективное использование трудового потенциала работников
1.10.	Сохранение действующего порядка повышения средней заработной платы отдельных категорий работников (в процентах от средней заработной платы в Нижегородской области)	2020-2024 годы	ОМСУ	Недопущение снижения установленных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 г. № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы" и от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" показателей оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области, а

				также обеспечение достижения национальных целей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года"
1.11.	Информирование через официальные сайты ОМСУ и муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" о проведении мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда	2020-2024 годы	ОМСУ, муниципальные учреждения (по согласованию)	Размещение на официальных сайтах ОИВ и муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области нормативных правовых и локальных актов по совершенствованию системы оплаты труда. Обеспечение прозрачности мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области
2.	Развитие кадрового потенциала			
2.1.	<p>Проведение анализа кадрового обеспечения муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - динамики заполнения вакантных должностей; - оценки нормального уровня напряженности (интенсивности) труда, квалификации и сложности трудовой деятельности работников муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области; - необходимости обучения и повышения квалификации работников; - развития наставничества 	ежегодно до 20 августа и 20 февраля	ОМСУ, муниципальные учреждения (по согласованию)	Определение потребности муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области в квалифицированных специалистах
2.2.	Внедрение профессиональных стандартов в муниципальных учреждениях Сосновского муниципального района Нижегородской области	2020 - 2024 годы	муниципальные учреждения (по согласованию)	Разработка и утверждение должностных инструкций по должностям, предусмотренным штатными расписаниями муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области, в соответствии с профессиональными стандартами
2.3.	Внедрение системы непрерывного профессионального обучения, повышения квалификации работников	2020-2024 годы	муниципальные учреждения (по	

	муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области		согласованию)	
3.	Повышение оплаты труда работников бюджетного сектора экономики			
3.1.	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), установленного Администрацией Сосновского муниципального района Нижегородской области, в кратности 8	постоянно	ОМСУ, муниципальные учреждения (по согласованию)	
3.2.	Направление средств на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области: - поступающих из государственных внебюджетных фондов и от приносящей доход деятельности; - от сокращения доли персонала, не принимающего непосредственного участия в оказании муниципальных услуг; - от оптимизации расходов муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области (сокращения неэффективных расходов)	2020-2024 годы	ОМСУ, муниципальные учреждения (по согласованию)	Обеспечение повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области без увеличения расходов районного бюджета; оптимизация штатной численности работников муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области с учетом внедрения типовых норм труда
4.	Мониторинг реализации основных мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда			
4.1.	Проведение анализа эффективности деятельности муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области и возможности привлечения дополнительных средств на повышение оплаты труда за счет расширения ассортимента платных и исключения невостребованных услуг в установленной сфере деятельности	2020-2024 годы	ОМСУ, муниципальные учреждения (по согласованию))	Направление дополнительных средств на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области
4.2.	Мониторинг реализации Плана мероприятий (дорожной	ежегодно с	Финупр, ОМСУ	Доклад заместителю главы администрации

	карты) по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области на 2020-2024 годы	2021 года до 1 марта		Сосновского муниципального района Нижегородской области, начальнику финансового управления, о результатах Плана мероприятий (дорожной карты) по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области на 2020-2024 годы
--	--	----------------------	--	--

Список используемых сокращений:

Финупр – финансовое управление Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области;
 ОМСУ – Администрация Сосновского муниципального района Нижегородской области и ее отраслевые (функциональные органы).