

РАСПОРЯЖЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

04.09.2017

№ 820-р

О внесении изменений в распоряжение Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 09.02.2017 № 96-р «Об утверждении ежегодного плана проведения плановых проверок ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов содержащих нормы трудового права в учреждениях подведомственных Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области в 2017 году» (в редакции от 16.05.2017 № 408-р, от 21.06.2017 № 533-р, от 04.07.2017 № 572-р, от 11.08.2017 № 720-р)

В связи с производственной необходимостью пункт 4 ежегодного плана проведения плановых проверок ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях подведомственных Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области в 2017 году, утвержденного распоряжением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 09.02.2017 № 96-р «Об утверждении ежегодного плана проведения плановых проверок ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях подведомственных Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области в 2017 году» (в редакции от 16.05.2017 № 408-р, от 21.06.2017 № 533-р, от 04.07.2017 № 572-р, от 11.08.2017 № 720-р) читать в следующей редакции:

«

4	Управление образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области	ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	выездная	03 октября 2017 года (8 часов)
---	----------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------	--------------------------------

».