



**ЗЕМСКОЕ СОБРАНИЕ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ

От 07 октября 2021 года

№ 93-р

О внесении изменений в решение Земского собрания Сосновского муниципального района Нижегородской области от 30.07.2020 № 78-р «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда главы местного самоуправления Сосновского муниципального района Нижегородской области»

Руководствуясь статьей 7 Закона Нижегородской области от 10.10.2003 № 93-З «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в Нижегородской области», Земское собрание решило:

1. Изложить раздел 5 Положения о порядке оплаты труда главы местного самоуправления Сосновского муниципального района Нижегородской области, утвержденного решением Земского собрания Сосновского муниципального района Нижегородской области от 30.07.2021 № 78-р в новой редакции:

«5. Иные выплаты

5.1. Главе местного самоуправления могут производиться иные выплаты, предусмотренные федеральными законами, законами Нижегородской области и иными нормативными правовыми актами для муниципальных служащих, в порядке, предусмотренном для муниципальных служащих.

5.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет как дополнительная выплата главе местного самоуправления, не выплачивается, а является составной частью денежного вознаграждения.

5.3. За счет экономии средств фонда оплаты труда могут производиться следующие выплаты:

5.3.1. По итогам работы за месяц

Премия выплачивается по результатам работы в целях повышения материальной заинтересованности и ответственности за своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, поручений и является стимулирующей выплатой.

Премирование производится ежемесячно в размере 16,6 % к денежному вознаграждению главы местного самоуправления (в размере двух ежемесячных денежных вознаграждений главы местного самоуправления в расчете на год);

5.3.2. Премия по итогам работы (квартал, полугодие, год или иной расчетный период).

Условиями для премирования являются:

- результаты труда при подведении итогов работы за квартал, полугодие, год или иной расчетный период, качество и своевременность.

Конкретный размер премии определяется в процентах к денежному вознаграждению или в абсолютном размере.

Премии по итогам работы (квартал, полугодие, год или иной расчетный период) осуществляются на основании муниципального правового акта главы местного самоуправления (в размере шести ежемесячных денежных вознаграждений главы местного самоуправления в расчете на год);

5.3.3. Единовременные (разовые, поощрительные) премии выплачиваются в случаях, не носящих систематический характер:

В связи с юбилейными датами со дня рождения: 50 лет и каждые последующие 5 лет.

Выплата единовременных (разовых, поощрительных) премии осуществляются на основании муниципального правового акта главы местного самоуправления (в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения главы местного самоуправления в расчете на год);

5.3.4. Премия к профессиональным, государственным и общерайонным праздникам.

Конкретный размер премии определяется в процентах к денежному вознаграждению или в абсолютном размере.

Выплата премии осуществляются на основании муниципального правового акта главы местного самоуправления (в размере десяти ежемесячных денежных вознаграждений главы местного самоуправления в расчете на год);

5.3.5. Материальная помощь с приложением подтверждающих документов:

- в связи с вступлением в брак;
- в связи с рождением ребенка;
- в связи со смертью члена семьи (супруг, дети, родители), в случае смерти главы местного самоуправления материальная помощь оказывается члену его семьи, понесшему расходы по проведению похорон, по письменному заявлению.

- по иным семейным обстоятельствам, вызвавшим серьезные

материальные затруднения.

Выплата материальной помощи осуществляются на основании муниципального правового акта главы местного самоуправления (в размере трех ежемесячных денежных вознаграждений главы местного самоуправления в расчете на год).

5.4. Размеры и порядок дополнительных выплат, предусмотренных настоящим разделом, определяются муниципальным правовым актом главы местного самоуправления.».

2. Настоящее решение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2021.

Председатель Земского собрания
Сосновского муниципального
района

Ю.Л.Кузнецов

Глава местного самоуправления
Сосновского муниципального
района

А.С.Зимин