

**АДМИНИСТРАЦИЯ
СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
РАСПОРЯЖЕНИЕ**

11.01.2024

№ 4-р

**Об утверждении карты коррупционных рисков
администрации Сосновского муниципального округа
Нижегородской области**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», во исполнение пункта 8.1 протокола заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Нижегородской области от 29.03.2023 г. № Сл-001-417813/23:

1. Утвердить прилагаемую карту коррупционных рисков администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области.

2. Ответственность за исполнение настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации округа, начальника управления делами администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области (Е.В.Федина).

3. Контроль за исполнение настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава местного самоуправления
Сосновского муниципального округа

А.С.Зимин

Утверждена
распоряжением администрации
Сосновского муниципального округа
Нижегородской области
от 11.01.2024 № 4-р

**Карта коррупционных рисков
администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области**
(далее – администрация округа)

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности государственной гражданской (муниципальной) службы	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
-------	------------------------------	------------------	---	--	---

1	2	3	4	5	6
1. Администрация округа					
1.1.	Подготовка проектов нормативных правовых актов	Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	Заместители главы администрации округа, руководители отраслевых (функциональных) органов, структурного подразделения администрации округа	Высокая	- Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; - привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп; - проведение антикоррупционных экспертиз их нормативных правовых актов, в том числе независимых экспертиз; - разъяснение должностным лицам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;
		Подготовка предложений по разработке, разработка, согласование проектов нормативных правовых актов в целях создания преференций для определенного	Руководители отраслевых (функциональных) органов, структурного	Высокая	

1	2	3	4	5	6
		круга субъектов	подразделения администрации округа		- ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
1.2.	Проведение антикоррупционной и правовой экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов	Не составление экспертного заключения по результатам проведения антикоррупционной экспертизы о наличии коррупциогенных факторов в проекте нормативного правового акта	Начальник юридического отдела, заместитель начальника юридического отдела администрации округа	средняя	Информирование населения о возможности и необходимости участия в проведении независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов; - организация повышения профессионального уровня служащих, осуществляющих проведение антикоррупционной экспертизы; - перераспределение функций между служащими внутри структурного подразделения.
		Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих нормы, установление которых выходит за пределы органа местного самоуправления.	Руководители отраслевых (функциональных) органов, структурного подразделения администрации округа	Средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий при осуществлении коррупционной функции; - привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп; - проведение антикоррупционных экспертиз нормативных правовых актов, в том числе независимых экспертиз; - разъяснение должностным лицам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		Подготовка экспертных заключений о соответствии федеральному и	Начальник юридического	Средняя	Проведение антикоррупционных экспертиз нормативных правовых актов, в том числе

1	2	3	4	5	6
		региональному законодательству проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	отдела, заместитель начальника юридического отдела администрации округа		независимых экспертиз; - обязательное составление заключений по результатам проведения антикоррупционных экспертиз; - разъяснение должностным лицам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		Непредставление проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы, на антикоррупционную экспертизу	Руководители отраслевых (функциональных) органов, структурного подразделения администрации округа	Средняя	Проведение антикоррупционных экспертиз нормативных правовых актов, в том числе независимых экспертиз; - разъяснение должностным лицам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
1.3.	Представление органа местного самоуправления в судебных и иных органах власти	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя органа местного самоуправления (пассивная позиция при защите интересов органа местного самоуправления в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц) при представлении интересов органа местного самоуправления) в судебных и иных органах власти. Злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное	Руководители отраслевых (функциональных) органов, структурного подразделения администрации округа. Начальник юридического отдела, заместитель начальника	Средняя	Разъяснение должностным лицам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - публикация решений судов в системе обмена информации; - анализ материалов судебных дел в части реализации представителем органа местного самоуправления утвержденной правовой позиции.

1	2	3	4	5	6
		вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов органа местного самоуправления	юридического отдела администрации округа.		
		Выработка позиции представления в суде интересов органа местного самоуправления, используя договоренность со стороной по делу (судьей)	Руководители отраслевых (функциональных) органов, структурного подразделения администрации округа. Начальник юридического отдела, заместитель начальника юридического отдела администрации округа.	Средняя	Разъяснение должностным лицам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц и работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
		Получение положительного решения по делам органа местного самоуправления: - используя договоренность со стороной по делу (судьей); - умалчивая о фактических обстоятельствах дела; - инициируя разработку проекта нормативного правового акта, содержащего коррупциогенные факторы	Руководители отраслевых (функциональных) органов, структурного подразделения администрации округа. Начальник юридического отдела, заместитель	Средняя	Разъяснение должностным лицам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц и работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или к просьба о даче взятки.

1	2	3	4	5	6
			начальника юридического отдела администрации округа.		
1.4.	Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени органа местного самоуправления; подготовка по ним заключений, замечаний и предложений; мониторинг исполнения договоров (соглашений)	Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение	Руководители отраслевых (функциональных) органов, структурного подразделения администрации округа. Начальник юридического отдела, заместитель начальника юридического отдела администрации округа.	Средняя	Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений); - исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций; - разъяснение должностным лицам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
1.5.	Осуществление производства по делам об административных правонарушениях и привлечение к административной ответственности юридических и физических лиц за нарушение законодательства в	Должностному лицу при осуществлении производства по делу об административном правонарушении лицом, совершившим правонарушение, либо его представителем, предлагается или обещается вознаграждение за действия (бездействие), связанные с осуществлением административного производства, в интересах	Руководители отраслевых (функциональных) органов, структурного подразделения, ведущий специалист структурного подразделения администрации	Средняя	Разъяснение должностным лицам: - об установленных действующим законодательством Российской Федерации мерах ответственности за получение взятки, незаконное вознаграждение; - порядка соблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных

1	2	3	4	5	6
	пределах полномочий органа местного самоуправления	правонарушителя	округа		правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
2. Администрация округа					
2.1.	Осуществление функций контроля (надзора) в рамках полномочий органа местного самоуправления, а именно: - в сфере благоустройства; - в сфере муниципального жилищного контроля; - в сфере муниципального земельного контроля.	Принятие решения о проведении мероприятий по контролю (надзору) выборочно в отношении отдельных органов (организаций)	Заместитель главы администрации округа, руководители отраслевых (функциональных) органов, структурного подразделения администрации округа, осуществляющего конкретные функции контроля (надзора) в рамках полномочий органа местного самоуправления.	Средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; - комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий; - разъяснение должностным лицам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

1	2	3	4	5	6
		По завершении мероприятий по контролю (надзору) не отражение в акте (справке) о результатах мероприятия по контролю (надзору) выявленных нарушений законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение	Заместитель главы администрации округа, руководители отраслевых (функциональных) органов, структурного подразделения, юрисконсульт, ведущий специалист структурного подразделения администрации округа, осуществляющего конкретные функции контроля (надзора) в рамках полномочий органа местного самоуправления.	Высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; - комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий; - разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		Согласование решения, принятого по результатам проведения мероприятий по контролю (надзору), не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение	Руководители отраслевых (функциональных) органов, структурного подразделения, юрисконсульт, ведущий специалист структурного	Высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; - комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий; - разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного

1	2	3	4	5	6
			подразделения администрации округа, осуществляющего конкретные функции контроля (надзора) в рамках полномочий органа местного самоуправления		правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		Принятие по результатам проведения мероприятий по контролю (надзору) формального решения, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение	Руководители отраслевых (функциональных) органов, структурного подразделения, ведущий специалист структурного подразделения, администрации округа, юрисконсульт осуществляющего конкретные функции контроля (надзора) в рамках полномочий органа местного самоуправления	Высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; - комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий; - разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3. Администрация округа					
3.1.	Реализация мероприятий государственной программы (областной	Подготовка документации для проведения конкурсных процедур, правовых актов о проведении	Начальник финансового управления,	Высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении

1	2	3	4	5	6
	целевой программы), по которой орган местного самоуправления является ответственным исполнителем (соисполнителем) согласно постановлению администрации округа.	конкурсных отборов на предоставление субсидий, устанавливающих необоснованные преимущества отдельным субъектам	начальник управления экономического развития администрации округа.		коррупционно-опасной функции; - подписание заявления об отсутствии конфликта интересов членами конкурсной комиссии; - разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.2.	Осуществление функций главного распорядителя и получателя бюджетных средств, предусмотренных на финансирование возложенных на орган местного самоуправления полномочий.	При проверке правильности оформления поступивших на оплату первичных документов и их соответствия суммам, заявленным на данные расходы в кассовом плане, служащий выявляет, что определенные работы (услуги): - уже были ранее оплачены; - не предусмотрены государственным (муниципальным) контрактом (договором). При этом от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение провести оплату.	Начальник финансового управления, руководители отраслевых (функциональных) органов администрации округа, наделенных правами юридического лица	Высокая	Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций. Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

1	2	3	4	5	6
		В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение: - скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности; - не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности	Начальник финансового управления, руководители отраслевых (функциональных) органов администрации округа, наделенных правами юридического лица	Высокая	Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций. Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.3.	Осуществление полномочий собственника (учредителя) в отношении подведомственных органу местного самоуправления организаций	Согласование крупных сделок с нарушением установленного порядка в интересах отдельных лиц в связи с полученным (обещанным) от них (иных заинтересованных лиц) вознаграждением	Руководители органов местного самоуправления, осуществляющие полномочия собственника (учредителя). Руководитель отраслевого (функционального) органа администрации округа, осуществляющий полномочия учредителя.	Высокая	Организация работы по контролю за деятельностью подведомственных организаций с участием представителей иных структурных подразделений органа местного самоуправления.
		Необоснованное согласование или необоснованный отказ в согласовании предоставления в аренду муниципального имущества, находящегося в оперативном	Руководители органов местного самоуправления, осуществляющие полномочия	Высокая	Установление четкой регламентации порядка и сроков совершения действий должностных лиц.

1	2	3	4	5	6
		управлении муниципальных учреждений	собственника (учредителя). Руководитель отраслевого (функционального) органа администрации округа, осуществляющий полномочия учредителя.		
		Принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов с нарушением установленного порядка в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение	Руководители органов местного самоуправления, осуществляющие полномочия собственника (учредителя). Руководитель отраслевого (функционального) органа администрации округа, осуществляющий полномочия учредителя.	Высокая	Привлечение к принятию решений представителей иных структурных подразделений органа государственной власти (органа местного самоуправления); разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4. Администрация округа					
4.1.	Осуществление функций муниципального заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов муниципальных контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки	Руководители органов местного самоуправления Сосновского муниципального округа,	Высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; - проведение антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных

1	2	3	4	5	6
			руководители (представители) муниципальных заказчиков, руководители отраслевых (функциональных) органов администрации округа, наделенных правами юридического лица		контрактов, договоров либо технических заданий к ним; - разъяснение должностным лицам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно: - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта	Руководители органов местного самоуправления Сосновского муниципального округа, руководители (представители) муниципальных заказчиков, руководители отраслевых (функциональных) органов администрации округа, наделенных правами юридического лица	Высокая	Подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта.

1	2	3	4	5	6
		Подготовка проектов муниципальных контрактов (договоров) на выполнение уже фактически выполненных работ, либо уже оказанных услуг	Руководители органов местного самоуправления Сосновского муниципального округа, руководители (представители) муниципальных заказчиков, руководители отраслевых (функциональных) органов администрации округа, наделенных правами юридического лица	Высокая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; - привлечение к подготовке проектов муниципальных контрактов (договоров) представителей иных структурных подразделений органа местного самоуправления.
		При приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных муниципальных контрактов (договоров). В целях подписания акта приемки представителем исполнителя по муниципальному контракту (договору) за	Руководители органов местного самоуправления Сосновского муниципального округа, руководители (представители) муниципальных заказчиков, руководители отраслевых (функциональных) органов	Высокая	Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг); - разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

1	2	3	4	5	6
		вознаграждение предлагается не отражать в приемной документации информацию о выявленных нарушениях, не предъявлять претензию о допущенном нарушении	администрации округа, наделенных правами юридического лица		
		В целях создания «преференций» для какой-либо организации-исполнителя представителем организации за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг	Руководители органов местного самоуправления Сосновского муниципального округа, руководители (представители) муниципальных заказчиков, руководители отраслевых (функциональных) органов администрации округа, наделенных правами юридического лица	Высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; - привлечение к подготовке документации представителей иных структурных подразделений органа местного самоуправления.
		В целях заключения муниципального контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ, представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической	Руководители органов местного самоуправления Сосновского муниципального округа, руководители (представители)	Высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; - привлечение к подготовке документации представителей иных структурных подразделений органа местного самоуправления.

1	2	3	4	5	6
		документации либо проекта муниципального контракта. (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ	муниципальных заказчиков, руководители отраслевых (функциональных) органов администрации округа, наделенных правами юридического лица		
		При ведении претензионной работы служащему предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения муниципального контракта (договора)	Руководители органов местного самоуправления Сосновского муниципального округа, руководители (представители) муниципальных заказчиков, руководители отраслевых (функциональных) органов администрации округа, наделенных правами юридического лица	Высокая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции.
		Подмена документов в интересах какого-либо участника в обмен на	Руководители органов местного	Высокая	Публичное вскрытие конвертов и открытие доступа к заявкам, поданным в электронном

1	2	3	4	5	6
		полученное вознаграждение	(обещанное) самоуправления Сосновского муниципального округа, руководители (представители) муниципальных заказчиков, руководители отраслевых (функциональных) органов администрации округа, наделенных правами юридического лица		виде. Коллегиальное принятие решений.
		Участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки	Руководители органов местного самоуправления Сосновского муниципального округа, руководители (представители) муниципальных заказчиков, руководители отраслевых (функциональных) органов администрации округа,	Высокая	Нормативное закрепление порядка раскрытия конфликта интересов и его урегулирования; - повышение личной ответственности членов комиссии путем подписания ими заявлений об отсутствии конфликта интересов.

1	2	3	4	5	6
			наделенных правами юридического лица		
		Предоставление неполной или некорректной информации о закупке, подмена разъяснений ссылками на документацию о закупке	Руководители органов местного самоуправления Сосновского муниципального округа, руководители (представители) муниципальных заказчиков, руководители отраслевых (функциональных) органов администрации округа, наделенных правами юридического лица	Высокая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции.
		Прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки. Дискриминационные изменения документации.	Руководители органов местного самоуправления Сосновского муниципального округа,	Высокая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; - оборудование мест взаимодействия служащих и представителей участников

1	2	3	4	5	6
			руководители (представители) муниципальных заказчиков, руководители отраслевых (функциональных) органов администрации округа, наделенных правами юридического лица		торгов средствами аудиовидеозаписи.
		При приеме котировочных заявок, конкурсных заявок склонение к разглашению информации об организациях и лицах, подавших заявки на участие в процедурах по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных (муниципальных) нужд, необоснованный отказ в приеме заявки, несвоевременная регистрация заявки	Руководители органов местного самоуправления Сосновского муниципального округа, руководители (представители) муниципальных заказчиков, руководители отраслевых (функциональных) органов администрации округа, наделенных правами юридического лица	Высокая	Разъяснение должностным лицам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

1	2	3	4	5	6
4.2.	Оказание муниципальных услуг в соответствии с реестром муниципальных услуг Сосновского муниципального округа	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	Руководители (представители) отраслевого (функционального) органа и иного структурного подразделения администрации округа	Высокая	Нормативное регулирование порядка оказания государственной (муниципальной) услуги; - размещение на официальном сайте органа местного самоуправления Административного регламента предоставления муниципальной услуги; - совершенствование механизма отбора служащих для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих соответствующие решения; - осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания государственной (муниципальной) услуги; - разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		Незаконное оказание либо отказ в оказании муниципальной услуги.	Руководители (представители) отраслевого (функционального) органа и иного структурного подразделения администрации округа	Высокая	Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», системы электронного обмена информацией).
		Требование от граждан (юридических лиц) информации и	Руководители (представители)	Высокая	Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые

1	2	3	4	5	6
		документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги	отраслевого (функционального) органа и иного структурного подразделения администрации округа		граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права.
5. Администрация округа					
5.1.	Предоставление имущества, составляющего муниципальную казну, в аренду	Необоснованное занижение арендной платы за передаваемое в аренду имущество или установление иных условий аренды в пользу арендатора в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение	Начальник управления муниципальным имуществом и земельными ресурсами администрации округа	Высокая	Установление четкой регламентации способа совершения действий должностным лицом, а также размера арендной платы и иных условий договора аренды.
5.2.	Проведение конкурсов на замещение вакантной должности, на включение в кадровый резерв на замещение вакантной должности муниципальной службы	Победителем конкурса на замещение вакантной должности, на включение в кадровый резерв на замещение вакантной должности муниципальной службы признан кандидат, не соответствующий квалификационным требованиям к данной должности, а по рекомендации, либо хороший знакомый, или по иным незаконным основаниям	Начальник управления делами администрации округа, начальник юридического отдела, консультант юридического отдела администрации округа, руководители отраслевых (функциональных) органов администрации округа,	средняя	Коллегиальное принятие решений. Размещение на официальном сайте информации о результатах конкурса. Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

1	2	3	4	5	6
			наделенных правами юридического лица		
5.3.	Осуществление постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями функций представителя власти либо организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций	Единоличное подписание соглашений, договоров, контрактов, принятие решений, содержащих условия, влекущие предоставление необоснованных льгот и преференций третьим лицам	Глава МСУ Сосновского муниципального округа, заместитель главы администрации округа, руководители отраслевых (функциональных) органов администрации округа, наделенных правами юридического лица	Высокая	Согласование принимаемых решений с руководителями структурных подразделений, курирующих соответствующее направление. Создание рабочих групп, комиссий и т.п. для коллегиального рассмотрения вопросов в целях принятия руководителем объективного и правомерного решения. Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.