

АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 12.12. 2024 г.

№ 1630

Об утверждении Положения об оплате труда директора и главного бухгалтера Муниципального бюджетного учреждения «Сосновское пассажирское автотранспортное предприятие»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Нижегородской области от 23.07.2008 № 296 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области», решением Совета депутатов Сосновского муниципального округа Нижегородской области от 28.02.2023 № 32-р «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сосновского муниципального округа Нижегородской области», администрация Сосновского муниципального округа Нижегородской области **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда директора и главного бухгалтера Муниципального бюджетного учреждения «Сосновское пассажирское автотранспортное предприятие».

2. Ответственность за исполнение данного постановления несет заведующий сектором по имущественным отношениям управления муниципальным имуществом и земельными ресурсами администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области (Ю.С. Чибрикова).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника управления муниципальным имуществом и земельными ресурсами администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области (Л.М. Меньшова).

Глава местного самоуправления
Сосновского муниципального округа

А.С. Зимин

Утверждено
постановление администрации
Сосновского муниципального округа
Нижегородской области
от 12.12.2024 № 1630

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда директора и главного бухгалтера Муниципального
бюджетного учреждения «Сосновское пассажирское автотранспортное
предприятие»

Заработная плата директора, главного бухгалтера Муниципального бюджетного учреждения «Сосновское пассажирское автотранспортное предприятие» (далее – Учреждение) состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

в отношении директора Учреждения – управлением муниципальным имуществом и земельными ресурсами администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области (далее - Учредитель);

в отношении главного бухгалтера – директором Учреждения.

Размер должностного оклада директора Учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости Учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, главного бухгалтера Учреждения формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы директора Учреждения) определяется Учредителем с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости Учреждения в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного Учреждению на очередной финансовый год и на плановый период в размере, не превышающем размера, установленного постановлением администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области от 25.07.2023 года № 677 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Сосновского муниципального округа Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений».

Должностной оклад главного бухгалтера устанавливается на 30 процентов ниже должностного оклада директора. Должностной оклад определяется трудовым договором.

Индексация (повышение) заработной платы директора, главного бухгалтера Учреждения осуществляется одновременно с другими работниками при формировании местного бюджета на очередной

финансовый год (на очередной финансовый год и плановый период) и в течение финансового года по решению Учредителя.

Директору, главному бухгалтеру Учреждения выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются трудовым договором в соответствии с решением Учредителя.

Для поощрения директора, главного бухгалтера Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения показателей эффективности работы учреждения.

Показатели оценки результативности работы директора Учреждения устанавливаются отдельным Положением, утвержденным решением Учредителя.

Компенсационные и стимулирующие выплаты главному бухгалтеру устанавливаются директором Учреждения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя) устанавливается Учредителем в кратности от 1 до 8.

Директору, главному бухгалтеру учреждения выплачивается материальная помощь:

- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или части ежегодного оплачиваемого отпуска (в размере не менее 14 календарных дней) в размере одного должностного оклада в календарном году из фонда оплаты труда;
- материальная помощь за счет экономии фонда оплаты труда при исполнении юбилейных дат (50 лет и каждые последующие 5 лет) в размере одного должностного оклада;
- материальная помощь за счет экономии фонда оплаты труда в связи с вступлением в брак, в связи с рождением ребенка, в связи со смертью члена семьи (супруг (а), дети, родители), по иным семейным обстоятельствам, вызвавшим серьезные материальные затруднения с приложением подтверждающих документов в размере одного должностного оклада;
- материальная помощь в связи со смертью директора, главного бухгалтера Учреждения за счет экономии фонда оплаты труда в размере одного должностного оклада выплачивается его близким родственникам.

Выплата материальной помощи директору производится на основании приказа Учредителя, главному бухгалтеру размер выплаты устанавливается директором Учреждения.

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора, главного бухгалтера Учреждения размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в порядке, установленном постановлением администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области от 28.07.2023 № 687 «Об утверждении Порядка размещения информации о рассчитываемой за

календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Сосновского муниципального округа Нижегородской области в информационно-теле-коммуникационной сети «Интернет» и представления указанными лицами данной информации».

Условия оплаты труда директора, главного бухгалтера Учреждения определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 года № 329.