

**АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОКРУГА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16.06.2023

№ 563

**Об утверждении Положения об оплате труда работников
административно-территориальных отделов
администрации Сосновского муниципального округа
Нижегородской области**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Совета депутатов Сосновского муниципального округа Нижегородской области от 28.02.2023г. №32-р «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сосновского муниципального округа Нижегородской области», постановлением администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области от 06.06.2023 № 517 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сосновского муниципального округа Нижегородской области», администрация Сосновского муниципального округа Нижегородской области **постановляет**:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников административно-территориальных отделов администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области.

2. Постановление Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 28.12.2022г. №534 «Об утверждении Положения об оплате труда работников административно-территориальных отделов администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области» отменить.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации, начальника управления делами Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области (Е.В.Федина).

Глава местного самоуправления
Сосновского муниципального округа

А.С.Зимин

Утверждено
постановлением администрации
Сосновского муниципального округа
Нижегородской области
от 16.06.2023 № 563

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников административно-территориальных отделов администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области (далее – Положение)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Совета депутатов Сосновского муниципального округа Нижегородской области от 28.02.2023г. №32-р «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сосновского муниципального округа Нижегородской области», постановлением администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области от 06.06.2023 № 517 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сосновского муниципального округа Нижегородской области» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Нижегородской области, Сосновского муниципального округа Нижегородской области.

1.2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников административно-территориальных отделов администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области (далее АТО).

1.3. Система оплаты труда работников АТО (далее – работники) устанавливается и изменяется с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Сосновского муниципального округа Нижегородской области, утвержденного постановлением администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области от 25 апреля 2023 года № 358 (далее – Перечень видов выплат компенсационного характера);

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Сосновского муниципального округа Нижегородской области, утвержденного постановлением администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 25 апреля 2023 года № 357 (далее – Перечень видов выплат стимулирующего характера);

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по ПКГ (квалификационным уровням ПКГ) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по ПКГ (квалификационным уровням ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений Сосновского муниципального округа Нижегородской области;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.

1.4. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ работников, занимающих должности служащих, и работников, работающих по профессиям рабочих, устанавливаются в размере не ниже соответствующих минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов), минимальных размеров ставок заработной платы, установленных администрацией Сосновского муниципального округа Нижегородской области.

При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ должностные оклады (ставки заработной платы) работников, занимающих должности служащих (работающих по профессиям рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (должностных окладов), базовых ставок заработной платы.

1.5. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников АТО, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам АТО устанавливаются начальником АТО на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности по ПКГ, с учетом сложности и объема выполняемой работы. По должностям работников АТО, не включенным в ПКГ, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются начальником АТО в зависимости от сложности труда в виде схем окладов (должностных окладов).

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Если заработная плата, установленная работнику, складывается ниже минимального размера оплаты труда, то производится гарантированная доплата до минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

1.9. Индексация заработной платы работников АТО осуществляется при формировании местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период и в течение финансового года по решению администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области.

1.10. Работодатель при выплате заработной платы извещает в письменной форме работников:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

1.11. Штатное расписание АТО в соответствии с Положением АТО утверждается начальником АТО по согласованию с главой местного самоуправления

Сосновского муниципального округа Нижегородской области и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих АТО.

1.12. Штатная численность работников АТО устанавливается главой местного самоуправления Сосновского муниципального округа Нижегородской области исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда

2.1.1. Заработная плата работников АТО включает в себя:

- минимальные размеры должностных окладов, минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ;
- размеры повышающих коэффициентов по ПКГ в зависимости от занимаемой должности, повышающие коэффициенты в зависимости от профессии, повышающие коэффициенты специфики Учреждения;
- выплаты компенсационного характера в соответствии с утвержденным Перечнем видов выплат компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с утвержденным Перечнем выплат стимулирующего характера;

2.1.2. Должностной оклад (ставка заработной платы) работника формируется на основании минимального должностного оклада (минимальной ставки заработной платы) и применения повышающих коэффициентов по ПКГ.

2.1.3. Применение повышающих коэффициентов к минимальному размеру должностного оклада (минимальной ставке заработной платы) по ПКГ АТО образует должностной оклад (ставку заработной платы) и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы.

2.1.4. Настоящим Положением работникам, осуществляющим деятельность по должностям служащих, устанавливаются повышающие коэффициенты к установленным постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 23 октября 2008г. № 113 «О минимальных размерах окладов (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений района» (с изменениями) минимальным размерам окладов (минимальным размерам должностных окладов) по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в зависимости от квалификационного уровня.

Должности служащих не включенные в ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» Минимальный размер должностного оклада – 6497 рублей				
1	1	Инструктор по противопожарной профилактике	1,02	6627,0

Должности служащих не включенные в ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»
--

Минимальный размер должностного оклада – 7796,00 руб.			
1 квалификационный уровень	Специалист	1,00	7796,00

2.1.5. Должности служащих, занятых техническим обеспечением, предусмотренные настоящим Положением, и не включенные в ПКГ «Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих», утверждаемые в соответствии с абзацем 7 статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, действуют до их утверждения указанным федеральным органом в установленном порядке.

2.1.6. Работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к установленным постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 23 октября 2008г. № 113 «О минимальных размерах окладов (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих муниципальных учреждений района» (с изменениями) минимальным размерам ставок заработной платы по ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих:

Таблица 2

Квалификационные уровни	Квалификационные разряды	Профессии рабочих, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой профессии	Повышающий коэффициент специфики учреждения	Ставка заработной платы (руб.)
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня». Размер минимальной ставки заработной платы – 4784 рублей					
1	1	сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, дворник, уборщик территории	1,0	1,127	5392,0
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня». Размер минимальной ставки заработной платы – 5426 рублей					
1	4	водитель автомобиля	1,0	1,127	6115,0
	5	водитель автомобиля	1,11	1,127	6788,0
2	6	водитель пожарного автомобиля	1,23	1,127	7522,0
4	важные (особо важные)	водитель автомобиля	1,63	1,127	9968,0
	ответственные (особо ответственные) работы	водитель автомобиля	1,79	1,127	10946,0
Профессии рабочих, не включенные в ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня». Размер минимальной ставки заработной платы – 4784 рублей					

1	4	Работник по кладбищу (смотритель)	1,0	1,127	5392,0
Профессии рабочих, не включенные в ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня». Размер минимальной ставки заработной платы – 5426 рублей					
1	4	слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрик, тракторист	1,0	1,127	6115,0
	5	слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрик, тракторист	1,11	1,127	6788,0

2.1.7.С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 2.2 настоящего Положения.

2.1.8.Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктом 2.3 настоящего Положения.

2.1.9.Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

2.2. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

2.2.1.Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников АТО в пределах установленного фонда оплаты труда в соответствующем году и выплачиваются ежемесячно.

2.2.2.Работникам АТО устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2.3.Доплата за совмещение должностей (профессий) устанавливается работнику при совмещении им должностей (профессий). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.4.Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплат и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.5.Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается,

определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 часов текущего дня до 06.00 часов следующего дня.

Размер доплаты составляет 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы работника в ночное время.

2.2.7. Оплата сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время производится в соответствии со статьями 152-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

2.3.1. Работникам АТО устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты: по итогам работы (месяц, квартал, год).

2.3.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников АТО устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

3. Условия оплаты труда начальника АТО

3.1. Заработная плата начальника АТО состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Размер должностного оклада начальника АТО определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости АТО.

3.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы начальника АТО, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников АТО (без учета заработной платы начальника АТО) определяется администрацией Сосновского муниципального округа Нижегородской области с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости АТО в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного АТО на очередной финансовый год и на плановый период в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 21 апреля 2017 года № 89 «Об

установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений».

Индексация (повышение) заработной платы начальника АТО осуществляется одновременно с другими работниками при формировании местного бюджета на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и плановый период) и в течение финансового года по решению администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области.

3.4. Начальнику АТО выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются трудовым договором в соответствии с настоящим Положением распоряжением Учредителя.

3.5. Для поощрения начальника АТО устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения показателей эффективности работы АТО.

Показатели оценки результативности работы начальника АТО устанавливаются отдельным Положением, утвержденным правовым актом администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области.

В качестве показателя эффективности работы начальника отдела устанавливается показатель роста средней заработной платы работников АТО в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения заработной платы в соответствии с правовыми актами администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области.

3.6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы начальника АТО, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников АТО (без учета заработной платы начальника) устанавливается администрацией Сосновского муниципального округа Нижегородской области в кратности от 1 до 8.

3.7. В пределах средств фонда оплаты труда могут осуществляться единовременные выплаты к профессиональным, государственным и местным праздникам. Выплата начальнику АТО производится на основании распоряжения администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области.

3.8. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате начальника АТО размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в порядке, установленном постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 30 января 2017 года № 19 «Об утверждении Порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Сосновского муниципального округа Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представления указанными лицами данной информации».

3.9. Условия оплаты труда начальника АТО определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329.

4. Другие вопросы оплаты труда

4.1. Заработная плата заместителя начальника АТО состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Должностной оклад заместителя начальника АТО устанавливаются на 20 процентов ниже должностного оклада начальника АТО.

4.3. Работникам АТО выплачивается материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или части ежегодного оплачиваемого отпуска (в размере не менее 14 календарных дней) в размере двух должностных окладов календарном году из фонда оплаты труда.

4.4. При наличии экономии средств фонда оплаты труда работникам АТО может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

- в связи с вступлением в брак, в связи с рождением ребенка, в связи со смертью члена семьи (супруг (а), дети, родители), при исполнении юбилейных дат (50 лет и каждые последующие 5 лет) с приложением подтверждающих документов в размере одного должностного оклада;

- материальная помощь в связи со смертью работника АТО в размере одного должностного оклада выплачивается его близким родственникам.

Выплата материальной помощи начальнику АТО производится на основании распоряжения администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области, работникам АТО – на основании приказа начальника АТО.

4.5. Материальная помощь работникам оказывается на основании личного заявления.

4.6. В пределах средств фонда оплаты труда могут осуществляться единовременные выплаты к профессиональным, государственным и местным праздникам. Размер выплаты начальнику АТО устанавливается распоряжением администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области, работникам АТО – на основании приказа начальника АТО.

5. Формирование фонда оплаты труда

Фонд оплаты труда АТО устанавливается на календарный год в размере 39 должностных окладов (ставок заработной платы) по всем должностям служащих, профессий рабочих, предусмотренным штатным расписанием.