

**АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОКРУГА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

01.11.2023

№ 1047

**Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты
труда работников муниципальных унитарных предприятий
жилищно-коммунального хозяйства Сосновского
муниципального округа Нижегородской области**

В целях упорядочения оплаты труда работников муниципальных унитарных предприятий жилищно-коммунального хозяйства Сосновского муниципального округа Нижегородской области, администрация Сосновского муниципального округа Нижегородской области **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемое положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных унитарных предприятий жилищно-коммунального хозяйства Сосновского муниципального округа Нижегородской области.

2. Отменить постановления Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области:

- от 25.02.2011 №41 «Об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий жилищно-коммунального хозяйства Сосновского муниципального района»;

- от 10.01.2012 №2 «О внесении изменений в постановление Администрации Сосновского муниципального района от 25.02.2011 №41 «Об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий жилищно-коммунального хозяйства Сосновского муниципального района»;

- от 27.11.2017 №329 «О внесении изменений в постановление Администрации Сосновского муниципального района от 25.02.2011 №41 «Об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий жилищно-коммунального хозяйства Сосновского муниципального района».

3. Управлению делами администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области (Е.В.Федина) обеспечить обнародование настоящего постановления путем направления его копии в МБУК «Централизованная библиотечная система» Сосновского муниципального округа Нижегородской области, а также разместить в установленном порядке в информационно-коммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области.

4. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2023 года.

Глава местного самоуправления
Сосновского муниципального округа

А.С.Зимин

Утверждено
постановлением администрации
Сосновского муниципального округа
Нижегородской области
от 01.11.2023 № 1047

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА
СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных унитарных предприятий жилищно-коммунального хозяйства Сосновского муниципального округа Нижегородской области (далее соответственно – работники МУП ЖКХ, МУП ЖКХ), включая размеры должностных окладов, минимальную месячную тарифную ставку рабочих 1 разряда, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Нижегородской области и иными нормативными правовыми актами Сосновского муниципального округа Нижегородской области.

2. Отраслевая система оплаты труда работников МУП ЖКХ устанавливается и изменяется с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с действующим законодательством;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера установленных в соответствии с действующим законодательством;

е) размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих;

ж) минимальной месячной тарифной ставки рабочих 1 разряда по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих МУП ЖКХ и повышающего коэффициента по профессиям в зависимости от квалификационного разряда;

з) рекомендаций Федерального отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации и отраслевого тарифного соглашения по организациям жилищно-коммунального хозяйства Нижегородской области.

3. МУП ЖКХ в положениях об оплате труда предусматривают условие о не превышении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей МУП ЖКХ, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МУП ЖКХ (без учета заработной платы руководителей МУП ЖКХ, их заместителей, главных бухгалтеров).

4. Условия оплаты труда, включая размеры должностных окладов, минимальную месячную тарифную ставку рабочих 1 разряда, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для

включения в трудовой договор.

5. Размеры должностных окладов работникам МУП ЖКХ устанавливаются руководителем МУП ЖКХ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности по профессиональным квалификационным группам, с учетом сложности и объема выполняемой работы, по согласованию с заместителем главы администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области, курирующего вопросы жилищно-коммунального хозяйства, и начальником управления муниципальным имуществом и земельными ресурсами администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области.

6. Минимальная месячная тарифная ставка рабочих 1 разряда МУП ЖКХ, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда) устанавливаются в размере минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

7. Работникам МУП ЖКХ, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются повышающие коэффициенты в зависимости от квалификационного разряда к минимальной месячной тарифной ставке рабочих 1 разряда согласно приложения к настоящему Положению.

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих и их квалификационные разряды утверждены в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и профессиональных стандартов.

8. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам МУП ЖКХ устанавливаются руководителем МУП ЖКХ в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера и перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных действующим законодательством.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам МУП ЖКХ применяются к должностному окладу, минимальной месячной тарифной ставке рабочих 1 разряда и не образуют новый должностной оклад, минимальную месячную тарифную ставку рабочих 1 разряда и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

9. Выплаты компенсационного характера работникам МУП ЖКХ устанавливаются к должностным окладам, минимальной месячной тарифной ставке рабочих 1 разряда по профессиональным квалификационным группам в процентах к должностным окладам, минимальной месячной тарифной ставке рабочих 1 разряда или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством, и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

10. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников МУП ЖКХ устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами МУП ЖКХ, принимаемыми по согласованию с заместителем главы администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области, курирующего вопросы жилищно-коммунального хозяйства, и начальником управления муниципальным имуществом и земельными ресурсами администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

11. Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника МУП ЖКХ должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость – работник МУП ЖКХ должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника МУП ЖКХ в результат коллективного труда;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику МУП ЖКХ.

12. Штатное расписание МУП ЖКХ утверждается руководителем МУП ЖКХ по согласованию с заместителем главы администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области, курирующего вопросы жилищно-коммунального хозяйства, и начальником управления муниципальным имуществом и земельными ресурсами администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области, и включает в себя все должности работников МУП ЖКХ.

13. Штатная численность работников МУП ЖКХ устанавливается руководителем МУП ЖКХ исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем по согласованию с заместителем главы администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области, курирующего вопросы жилищно-коммунального хозяйства, и начальником управления муниципальным имуществом и земельными ресурсами администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области.

14. Заработная плата руководителей МУП ЖКХ, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

- в отношении руководителя МУП ЖКХ – начальником управления муниципальным имуществом и земельными ресурсами администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области по согласованию с заместителем главы администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области, курирующего вопросы жилищно-коммунального хозяйства;

- в отношении заместителей руководителей и главных бухгалтеров МУП ЖКХ – руководителями МУП ЖКХ.

15. Должностные оклады устанавливаются руководителям МУП ЖКХ, их заместителям и главным бухгалтерам в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости МУП ЖКХ.

16. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей МУП ЖКХ, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством, в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных действующим законодательством.

17. Для поощрения руководителей МУП ЖКХ начальник управления муниципальным имуществом и земельными ресурсами администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области по согласованию с заместителем главы администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области, курирующего вопросы жилищно-коммунального хозяйства, устанавливает выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности МУП ЖКХ и работы его руководителя, за соответствующий период.

18. Условия оплаты труда руководителя МУП ЖКХ определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с действующим законодательством.

19. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей МУП ЖКХ, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МУП ЖКХ (без учета заработной платы руководителей МУП ЖКХ, их заместителей, главных бухгалтеров) определяется начальником управления муниципальным имуществом и земельными ресурсами администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области по согласованию с заместителем главы администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области, курирующего вопросы жилищно-коммунального хозяйства, в размере, не превышающем размера, установленного нормативным правовым актом администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области.

Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя МУП ЖКХ, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МУП ЖКХ (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости МУП ЖКХ.

При установлении условий оплаты труда руководителю МУП ЖКХ необходимо обеспечить непревышение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности МУП ЖКХ и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя МУП ЖКХ, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922.

По вновь созданному МУП ЖКХ в течение первого года его деятельности, соотношение среднемесячной заработной платы руководителя МУП ЖКХ, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МУП ЖКХ (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется за период фактической работы МУП ЖКХ.

Приложение
к Положению об отраслевой системе оплаты
труда работников муниципальных унитарных
предприятий жилищно-коммунального
хозяйства Сосновского муниципального
округа Нижегородской области

**Повышающие коэффициенты работникам МУП ЖКХ, осуществляющим
профессиональную деятельность по профессиям рабочих в зависимости от
квалификационного разряда**

Квалификационные разряды	Повышающий коэффициент
нет разряда	1,0
1	1,0
2	1,04
3	1,09
4	1,1
5	1,11
6	1,23