

**АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОКРУГА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

26.10.2023

№ 1021

**О внесении изменений в постановление администрации
Сосновского муниципального округа Нижегородской
области от 31.07.2023 № 691 «Об утверждении положения
об оплате труда работников Муниципального казенного
учреждения «Централизованная бухгалтерия по
обслуживанию муниципальных образовательных
учреждений» Сосновского муниципального округа
Нижегородской области»**

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством, администрация Сосновского муниципального округа Нижегородской области постановляет:

1. Внести в положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию муниципальных образовательных учреждений» Сосновского муниципального округа Нижегородской области», утвержденное постановлением администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области от 31.07.2023 № 691 (с изменениями от 22.08.2023 № 769) (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Подпункты г и д пункта 1.3. Положения изложить в следующей редакции:

«г) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Сосновского муниципального округа Нижегородской области, утвержденного постановлением администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области от 25.04.2023 № 358;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Сосновского муниципального округа Нижегородской области, утвержденного постановлением администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области от 25.04.2023 № 357;»;

1.2. Раздел 3 Положения изложить в следующей редакции:

**«3. Условия оплаты труда директора учреждения, заместителя директора и
главного бухгалтера**

3.1. Заработная плата директора Учреждения, заместителя директора и главного бухгалтера состоит из гарантированных должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

в отношении директора Учреждения – начальником управления образования администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области;

в отношении заместителя директора и главного бухгалтера – директором Учреждения.

3.2. Размер гарантированного должностного оклада директора Учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости Учреждения.

Размеры гарантированного должностного оклада заместителя директора и главного бухгалтера устанавливается на 10% ниже гарантированного должностного оклада директора Учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения, заместителя директора и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы директора Учреждения, заместителя директора и главного бухгалтера) определяется управлением образования администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области в размере, не превышающем размера, установленного постановлением администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 25.07.2023 № 677 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Сосновского муниципального округа Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений».

Управление образования администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области определяет размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения, заместителя директора и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы директора, заместителя директора и главного бухгалтера Учреждения) с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости организации в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного подведомственной организации на очередной финансовый год и на плановый период.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора Учреждения, заместителя директора и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы директора Учреждения, заместителя директора и главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора Учреждения, заместителя директора и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников Учреждения (без учета заработной платы директора Учреждения, заместителя директора и главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922.

3.3.С учетом условий труда заместителю директора и главному бухгалтеру устанавливаются трудовым договором выплаты компенсационного характера в соответствии с настоящим Положением на основании приказа директора Учреждения.

3.4.С целью стимулирования качественного результата труда и поощрения за выполненную работу в Учреждении заместителю директора и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера с учетом достижений показателей эффективности работы учреждения на основании приказа директора Учреждения.

3.5.Директору Учреждения выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются трудовым договором в соответствии с настоящим Положением и приказом управления образования администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области.

3.6.Директору Учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются на основании приказа управления образования администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области с учетом достижения показателей эффективности работы Учреждения.

3.7.Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с Порядком размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Сосновского муниципального округа Нижегородской области в информационно-теле-коммуникационной сети «Интернет» и представления указанными лицами данной информации, утвержденным постановлением администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области от 28.07.2023 № 687.

3.8. Учредитель Учреждения устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу Учреждения.

3.9. Индексация (повышение) заработной платы директора Учреждения, заместителя директора и главного бухгалтера Учреждения осуществляется одновременно с другими работниками при формировании бюджета Сосновского муниципального округа Нижегородской области на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и плановый период) и в течение финансового года по решению администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области.

3.10. Учредитель для поощрения директора Учреждения устанавливает выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя за соответствующий период. В качестве показателя эффективности работы директора Учреждения устанавливается показатель роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Сосновского муниципального округа Нижегородской области. В качестве показателя эффективности работы директора учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с действующим законодательством).».

1.3. Дополнить Положение разделом 7 следующего содержания:

«7. Формирование фонда оплаты труда»

7.1. Фонд оплаты труда для учреждения устанавливается в размере 34 гарантированных должностных окладов (гарантированных ставок заработной платы) по занимаемым должностям, профессиям, предусмотренным штатным расписанием.».

Глава местного самоуправления
Сосновского муниципального округа

А.С.Зимин