

АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 30.06.2016 г.

№ 203

О внесении изменений в постановление Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 30.11.2011 № 410 «Об утверждении положения об оплате труда работников, занятых хозяйственным и техническим обеспечением Администрации Сосновского муниципального района» (с изменения от 30.05.2012 № 89, от 19.10.2012 № 209, от 01.10.2013 № 249, от 01.10.2014 № 162, от 13.04.2015 № 69, от 29.12.2015 №322)

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством внести изменения в Положение об оплате труда работников, занятых хозяйственным и техническим обеспечением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 30.11.2011г. № 410-р (с изменения от 30.05.2012 № 89, от 19.10.2012 № 209, от 01.10.2013 № 249, от 01.10.2014 № 162, от 13.04.2015 № 69, от 29.12.2015 №322) (далее – Положение) следующего содержания:

Раздел 1. Положения «Общие положения» дополнить пунктами 1.9-1.12 следующего содержания:

«1.9.Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

1.10.Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Если заработная плата, установленная работнику, складывается ниже минимального размера оплаты труда, то производится гарантированная доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

1.11.Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.12.Работодатель при выплате заработной платы извещает в письменной форме работника:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.».

Глава Администрации
Сосновского муниципального района

А.С.Зимин