

АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 03.12.2015 г.

№ 279

О внесении изменений в постановление Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 21 октября 2008 года № 112 «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Сосновского района Нижегородской области»

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством:

1. Внести в постановление Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 21 октября 2008 года N 112 «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Сосновского района Нижегородской области» (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. Наименование постановления изложить в следующей редакции:

«Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области».

1.2. Преамбулу постановления изложить в следующей редакции:

«В соответствии с решением Земского собрания Сосновского муниципального района Нижегородской области от 29 октября 2015 года № 17-р «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области»:».

1.3. Пункт 1 постановления исключить.

1.4. Пункты 2, 3 постановления считать соответственно пунктами 1, 2, изложив их в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемое Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области.

2. Заработная плата работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.».

1.5. Пункт 4 постановления признать утратившим силу.

1.6. Дополнить постановление пунктом 4 следующего содержания:

«4. Объем средств на оплату труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области, предусмотренных соответствующим главным распорядителям средств районного бюджета в районном бюджете, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых муниципальными бюджетными, автономными и казенными учреждениями Сосновского муниципального района Нижегородской области услуг.».

1.7. Дополнить постановление пунктом 5 следующего содержания:

«5. Органам местного самоуправления Сосновского муниципального района Нижегородской области, в ведении которых находятся муниципальные бюджетные, автономные и казенные учреждения Сосновского муниципального района Нижегородской области, до 31 декабря 2016 года провести работу по обеспечению проведения специальной оценки условий труда в подведомственных муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Сосновского муниципального района Нижегородской области в соответствии с порядком, установленным трудовым законодательством Российской Федерации.».

1.8. Наименование Положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области (далее Положение), изложить в следующей редакции:

«Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области»;

1.9. Утвердить прилагаемое Положение в новой редакции.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области, начальника Финансового управления (Зудова Т.Г.)

Глава Администрации  
Сосновского муниципального района

А.С.Зимин

Утверждено  
постановлением Администрации  
Сосновского муниципального района  
Нижегородской области  
от 03.12.2015 № 279

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ, АВТОНОМНЫХ И КАЗЕННЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области (далее соответственно – работники муниципального учреждения, муниципальное учреждение), включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области, иными нормативными правовыми актами Сосновского муниципального района Нижегородской области.

2. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Сосновского муниципального района Нижегородской области, утвержденного постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 21.10.2008 N 111;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Сосновского муниципального района Нижегородской области, утвержденного постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 23.10.2008 N 115;

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений района;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Нижегородской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения представительного органа работников.

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем муниципального учреждения на основе

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

в отношении руководителя учреждения – органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в ведении которого находится учреждение;

в отношении заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров – руководителями этих учреждений.

Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

5. Основной персонал муниципального учреждения – работники муниципального учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители (персонал, непосредственно участвующий в процессе оказания платной услуги).

Вспомогательный персонал муниципального учреждения – работники муниципальных учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал муниципального учреждения – работники муниципального учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники муниципального учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности муниципального учреждения (персонал, не участвующий непосредственно в процессе оказания платной услуги).

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Сосновского муниципального района Нижегородской области, утверждаемым в соответствии с пунктом 2 настоящего Положения.

7. Орган местного самоуправления Сосновского муниципального района Нижегородской области, в ведении которого находятся муниципальные учреждения, устанавливает руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера.

В качестве показателя эффективности работы руководителя муниципального учреждения по решению органа местного самоуправления - главного распорядителя средств районного бюджета, в ведении которого находится муниципальное учреждение, может быть установлен рост средней заработной платы работников муниципального учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной

платы в соответствии с решениями Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области.

Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных бюджетных и казенных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 8.

Руководителю муниципального учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению органа местного самоуправления – главного распорядителя средств районного бюджета, в ведении которого находится муниципальное учреждение, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя.

Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

8. Штатное расписание учреждения в соответствии с уставом утверждается учредителем либо руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

9. Органы местного самоуправления, осуществляющие функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений, устанавливают предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных муниципальных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

10. В случае оптимизации структуры и численности работников учреждения экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в Указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».