

АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 13.04.2015 г.

№ 70

О внесении изменений в постановление Администрации Сосновского муниципального района от 01.10.2014 № 163 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, занятых обеспечением деятельности единой дежурно-диспетчерской службы Сосновского муниципального района Нижегородской области»

В целях приведения в соответствии с действующим законодательством внести изменения в Положение об оплате труда работников, занятых обеспечением деятельности единой дежурно-диспетчерской службы Сосновского муниципального района Нижегородской области, утвержденное постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 01.10.2014 № 163 (далее – Положение) следующего содержания:

1. Пункт 5.1. Положения читать в следующей редакции:

«В соответствии с постановлением Администрации Сосновского района от 23.10.2008 № 115 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных учреждениях Сосновского муниципального района Нижегородской области и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных учреждениях Сосновского муниципального района Нижегородской области» устанавливается следующий перечень выплат компенсационного характера:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты: по итогам работы (месяц, квартал, год), а также к профессиональным, государственным и общерайонным праздникам.»

2. Пункт 5.5. Положения читать в следующей редакции:

«При установлении премирования по итогам работы (месяц, квартал, год) учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителя);
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- досрочное выполнение поручений и заданий;
- качественная подготовка и проведение мероприятий;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

Премия по итогам работы выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии определяется в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника на основании распоряжения Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области. Максимальным размером премия не ограничена.

Премирование к профессиональным, государственным и общерайонным праздникам производится на основании распоряжения Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области.

Конкретный размер премии определяется в процентах к должностному окладу. Максимальным размером премия не ограничена.

Данный вид премии не выплачивается сотрудникам из числа вновь принятых на работу до окончания испытательного срока.

Премииальные выплаты выплачиваются в пределах фонда оплаты труда работников занятых обеспечением деятельности единой дежурно-диспетчерской службы Сосновского муниципального района Нижегородской области».

Глава Администрации  
Сосновского муниципального района А.С.Зимин