

АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 01.10.2014 г.

№ 166

О внесении изменений в постановление Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 16.07.2014г. № 116 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» Сосновского муниципального района Нижегородской области

На основании распоряжения Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 24.02.2014 года № 202-р «О принятии мер по увеличению оплаты труда» внести изменения в постановление Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 16.07.2014 г. № 116:

1. пп 2.1.3.п.2. «Порядок и условия оплаты труда» читать в следующей редакции:

«2.1.3. Должностной оклад (ставка заработной платы) работника формируется на основании минимального оклада, минимального размера ставки заработной платы по ПКГ и применения повышающих коэффициентов.

Таблица 1.

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» Размер минимального оклада – 3455 руб.			
1 квалификационный уровень	Специалист	1,74	6012
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» Размер минимального оклада – 4461 руб.			
1 квалификационный уровень	Программист, Юристконсульт, Бухгалтер	1,62	7227
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» Размер минимального оклада – 5610 руб.			
1 квалификационный уровень	Заведующий сектором информирования, приема и выдачи документов	1,63	9144

Таблица 2.

Квалификационные уровни	Профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент	Ставка заработной платы, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» Размер минимального оклада 3170 руб.			
1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений	1	3170

2.пп 3.4. п.3.» Условия оплаты труда директора Учреждения» читать в следующей редакции:

«3.4.Директору Учреждения выплата премии по итогам работы за месяц устанавливаются в фиксированном размере - 25% должностного оклада.

Выплата иных премий производится на основании распоряжения Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области.»

3.Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области, начальника Финансового управления (Т.Г.Зудова)

И.о. главы Администрации

Сосновского муниципального района А.В.Сорокин