

АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 19.06.2014 г.

№ 107

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования Сосновского муниципального района Нижегородской области»

В целях реализации перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по вопросам бюджетов субъектов Российской Федерации 4 декабря 2012 года № 3411, приказа минобразования Нижегородской области от 16.01.2013 № 32 «О разработке плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности образования», руководствуясь распоряжением Правительства Нижегородской области от 28.02.2013 № 429-р (ред. от 20.05.2014 г. №864-р) «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования Нижегородской области»:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в сфере образования Сосновского муниципального района Нижегородской области» (далее – дорожная карта изменений в сфере образования).

2. Управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области обеспечить реализацию плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования Сосновского муниципального района Нижегородской области» (В.Б.Хохлов).

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника управления образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области (В.Б.Хохлов).

Глава Администрации
Сосновского муниципального района

А.С.Зимин

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования
Сосновского муниципального района Нижегородской области»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

реализацию государственной программы «Ликвидация очередности в дошкольных образовательных организациях Нижегородской области детей в возрасте 3-7 лет на период до 2023 года», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 19 сентября 2012 года № 646, по следующим направлениям: использование ресурсов существующих муниципальных дошкольных образовательных учреждений (далее – МДОО); капитальный ремонт существующих МДОО; капитальный ремонт пустующих зданий образовательных организаций; возврат и капитальный ремонт ранее переданных зданий МДОО; создание и капитальный ремонт МДОО на базе общеобразовательных организаций; создание семейных детских садов; строительство новых зданий МДОО; обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

разработку и внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных (государственных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012г. № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1 - 6 лет в Сосновском районе	человек	890	900	900	900	908	908	908
Численность детей в возрасте 1 - 6 лет в Нижегородской области	тыс. человек	196,2	203,5	209,9	214,1	215,7	217,3	218,9
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	73,82	73,00	73,56	73,56	73,79	73,79	73,79
Охват детей программами дошкольного образования в НО	процентов	76,72	77,16	77,78	78,64	84,31	85,05	86,73
Численность воспитанников, охваченных программами дошкольного образования в Сосновском районе	человек	657	657	662	662	670	670	670

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом) в Сосновском районе	мест	20	25	10	-	-	-	-
Доля потребности увеличения числа мест в Сосновском районе от потребности в НО	процент	0,002	0,006	0,002	-	-	-	-
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – создание дополнительных мест всего в том числе:	мест	20	25	10	-	-	-	-
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	мест	-	15	-	-	-	-	-
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	-"	-	-	-	-	-	-	-
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях – всего из них:	человек	20	10	10	-	-	-	-
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	-"	-	-	-	-	-	-	-
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (кап.ремонт)	-"	-	-	-	-	-	-	-
возврат и капремонт ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций, пустующих зданий	-"	-	-	-	-	-	-	-
увеличение мощности дошкольных образовательных организаций – использование ресурсов существующих МДОУ	-"	10	-	10	-	-	-	-
создание семейных детских садов	-"	10	10	-	-	-	-	-
создание и капремонт МДОУ на базе общеобразовательных организаций	-"	-	-	-	-	-	-	-

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность педагогических работников дошкольного образования (кроме заведующих) в Сосновском районе		73	76	76	76	76	76	76
Численность других категорий работников дошкольного образования	чел.	133	135	137	139	139	139	139
Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника в Сосновском районе		9	8,6	8,7	8,7	8,8	8,8	8,8
Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника в НО	человек	10,7	11,4	11,7	11,8	12,1	12,1	12,4
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	99,0	99,0	100	100	100	100	100
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования, в НО	%	95	97	98	100	100	100	100
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	75,2	75,5	75,8	76,1	76,4	76,7	80,0

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, в НО	%	74,0	74,3	74,6	74,9	75,2	75,5	75,8
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	65,0	64,0	64,0	64,0	64,0	64,0	64,0
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций по НО	%	60,0	59,5	59,5	59,5	59,5	59,5	59,5

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Освоение субсидий предоставленных бюджету Сосновского муниципального района Нижегородской области на выполнение мероприятий в рамках государственной программы «Ликвидация очередности в дошкольных образовательных организациях Нижегородской области детей в возрасте 3-7 лет на период до 2023 года», утвержденной	Администрация Сосновского муниципального района Нижегородской области	2013-2015 годы и на период до 2023 года	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в общеобразовательной

	постановлением Правительства Нижегородской области от 19 сентября 2012 года № 646			организации
1.1.	Подписание соглашений о предоставлении субсидии бюджету Сосновского муниципального района Нижегородской области на выполнение мероприятий в рамках государственной программы «Ликвидация очередности в дошкольных образовательных организациях Нижегородской области детей в возрасте 3-7 лет на период до 2023 года», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 19 сентября 2012 года № 646	Администрация Сосновского муниципального района Нижегородской области	2013-2015 годы и на период до 2023 года	Заключение соглашений в рамках государственной программы «Ликвидация очередности в дошкольных образовательных организациях Нижегородской области детей в возрасте 3-7 лет на период до 2023 года»
1.2.	Мониторинг и оценка эффективности реализации государственной программы «Ликвидация очередности в дошкольных образовательных организациях Нижегородской области детей в возрасте 3-7 лет на период до 2023 года», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 19 сентября 2012 года № 646	Администрация Сосновского муниципального района Нижегородской области	на период до 2023 года	Подготовка ежегодного отчета об итогах реализации государственной программы «Ликвидация очередности в дошкольных образовательных организациях Нижегородской области детей в возрасте 3-7 лет на период до 2023 года»
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования в рамках государственной программы «Ликвидация очередности в дошкольных образовательных организациях Нижегородской области	Администрация Сосновского муниципального района Нижегородской области	2013-2015 годы и на период до 2023 года	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте

	детей в возрасте 3-7 лет на период до 2023 года», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 19 сентября 2012 года № 646			5-7 лет, обучающихся в общеобразовательной организации
2.1.	Строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций (семейный детский сад)	Администрация Сосновского муниципального района Нижегородской области	2013-2015 годы	Количество зданий, построенных по типовым проектам зданий дошкольных образовательных организаций (семейный детский сад)
3.	Приведение условий организации дошкольного образования детей в соответствие с обновленными регулирующими документами (требования санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.), мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Администрация Сосновского муниципального района Нижегородской области	2014-2018 годы	Участие в обучающих семинарах по применению обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) Проведение ежеквартального мониторинга по выявленным нарушениям предписаний надзорных органов
4.	Создание условий для развития частного сектора дошкольного образования (по мере необходимости): Разработка в рамках своей компетенции нормативно-правовых актов по государственной поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления	Администрация Сосновского муниципального района Нижегородской области	2015 год	Удельный вес численности воспитанников частных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций

	помещений на специальных условиях, предоставление стартового капитала, на основании разработанных Минобрнауки РФ рекомендаций (по мере необходимости)			
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5.	Организация в рамках своей компетенции работы по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования после их утверждения на федеральном уровне, включая мероприятия по актуализации (разработке) образовательных программ дошкольных образовательных организаций в соответствии со стандартами дошкольного образования	Управление образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций (при условии их участия)	2013-2016 годы	План мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) дошкольного образования, утвержденный приказом министерства образования Нижегородской области; план мероприятий по внедрению ФГОС дошкольного образования управления образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в общеобразовательной организации

6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования, разработка и реализация программных мероприятий, направленных на переподготовку педагогических кадров системы дошкольного образования на базе ГБОУ ДПО «НИРО» и ресурсного центра профессионального образования, созданного в ГБОУ СПО «Нижегородский педагогический колледж имени К.Д. Ушинского»	Управление образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (при условии их участия)	2013-2018 годы	Утверждение ежегодного плана-графика курсовой подготовки работников образования Сосновского муниципального района Нижегородской области 100% педагогических работников дошкольного образования пройдут переподготовку и повышение квалификации с периодичностью 1 раз в три года
7.	Применение рекомендаций, разработанных на основе федеральных показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (при условии их участия)	2013 год	Количество муниципальных организаций Сосновского муниципального района Нижегородской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8.	Внедрение разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании Нижегородской области

8.1.	<p>Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>Администрация Сосновского муниципального района Нижегородской области</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Нижегородской области</p>
8.2.	<p>Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора</p>	<p>Управление образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>Составление ежеквартального аналитического отчета о мероприятиях по организации заключения дополнительных соглашений к трудовому договору (новых трудовых договоров)</p>
8.3.	<p>Организация сбора и представления информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями</p>	<p>Управление образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций и районной организации профсоюза работников</p>		<p>Составление ежеквартального аналитического отчета о мероприятиях по введению эффективного контракта</p>

		образования и науки Нижегородской области (при условии их участия)		
8.4.	Организация аттестации педагогических работников, подлежащих аттестации	Управление образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области, организации, осуществляющие образовательную деятельность (при условии участия)	2014-2018 годы	Отношение количества аттестованных педагогических работников к количеству педагогических работников, подлежащих аттестации
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия, участие в рамках своей компетенции в федеральном мониторинге влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного	Управление образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области; дошкольные образовательные организации совместно с районной	2014-2018 годы	Проведение семинаров по вопросам введения эффективного контракта Создание информационного ресурса, отражающего вопросы введения эффективного контракта

	образования)	организацией профсоюза работников образования и науки Нижегородской области (при условии их участия)		
--	--------------	--	--	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
1.	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в общеобразовательной организации	процентов	99	100	100	100	100	100	Результаты К концу 2015 года всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим	процентов		5	30	60	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта

	требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций								дошкольного образования
3.	Удельный вес муниципальных образований района, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с федеральными рекомендациями	процентов	50	80	80	100	100		В 2 017 году во всех муниципальных образованиях Нижегородской области будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций

4.	Повышение доли педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организации до 100 процентов к 2016 году	процентов	33	33	34	33	33	34	100% Педагогических работников дошкольного образования пройдут переподготовку и повышение квалификации с периодичностью 1 раз в три года
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании Сосновского муниципального района	процентов	106,9	100	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Сосновском муниципальном районе Нижегородской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

	Нижегородской области								
6.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	38,8	39,0	39,0	39,3	39,5	39,5	Увеличение численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций с педагогическим стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций
7.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	процентов	23,2	23,5	24,0	24,5	25,0	26,4	Увеличение доли детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, от общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет.

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися Сосновского муниципального района новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

внедрение методических рекомендаций Минобрнауки России, министерства образования Нижегородской области по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся общеобразовательных организаций;

реализацию мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования) и мероприятий государственных программ Нижегородской области социально-экономической поддержки молодых специалистов.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования;

реализацию регионального плана мероприятий поддержки общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования, внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки России и министерства образования Нижегородской области;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех учащихся общеобразовательных организаций по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки обучающихся Сосновского муниципального района, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднего по области уровня образовательных результатов выпускников общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в общеобразовательной организации.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена в соответствующем году первая или высшая квалификационная категория	процентов	72,3	73,6	73,8	74	74,2	74,5	74,8
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория в НО	процентов	69,4	69,7	70,0	70,3	70,6	70,9	71,2
Удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	60	60	60	60,2	60,2	60,4	61,4
Удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности в НО	процентов	59,4	60,1	60,3	61,4	61,4	61,4	61,4

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:			
	начального общего образования	Управление образования Администрации Сосновского	2013-2014 годы	удельный вес численности обучающихся

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	основного общего образования	муниципального района с участием руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций	2015-2019 годы	<p>общеобразовательных организаций, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам, отношение среднего балла государственной итоговой аттестации в новой форме (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах</p> <p>общеобразовательных организаций с лучшими результатами государственной итоговой аттестации в новой форме к среднему баллу государственной итоговой аттестации в новой форме (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах</p> <p>общеобразовательных организаций с худшими результатами государственной итоговой аттестации в новой форме</p>

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.	Участие в федеральном мониторинге уровня подготовки и социализации обучающихся общеобразовательных организаций	Управление образования Администрации Сосновского муниципального района с участием руководителей общеобразовательных организаций	2015-2018 годы	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с худшими результатами единого государственного экзамена
3. 3.1.	Внедрение методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся общеобразовательных организаций: Участие в международном сопоставительном исследовании по оценке качества математического и естественно-научного образования (TIMSS)	Управление образования Администрации Сосновского муниципального района с участием руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций	2014 год	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с худшими

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3.2.	Участие в международном сопоставительном исследовании по исследованию качества чтения и понимания текста (PIRLS)		2014 год	результатами единого государственного экзамена
3.3.	Участие в международном сопоставительном исследовании по оценке образовательных достижений учащихся (PISA)		2015 и 2018 годы	
Обеспечение доступности качественного образования				
4.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников на основе методических рекомендаций, разработанных Минобрнауки РФ и МОНО	Администрация Сосновского муниципального района, Управление образования Администрации Сосновского муниципального района с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013 год	число общеобразовательных организаций, оценка деятельности которых, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций не менее чем 80 %

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
5.	Поддержка общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	Администрация Сосновского муниципального района, Управление образования Администрации Сосновского муниципального района с участием руководителей общеобразовательных организаций	2015 год	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с худшими результатами единого государственного экзамена
Введение эффективного контракта в общем образовании				
6.	Внедрение разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	Администрация Сосновского муниципального района, Управление образования Администрации Сосновского муниципального района с участием руководителей общеобразовательных организаций		отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в соответствующем регионе; удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6.1.	Апробация моделей эффективного контракта в общем образовании	Администрация Сосновского муниципального района, Управление образования Администрации Сосновского муниципального района с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013 год	
6.2.	Внесение изменений в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сосновского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 19.09.2012 № 187, в части установления механизмов стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	Администрация Сосновского муниципального района, Управление образования Администрации Сосновского муниципального района	2014-2015	
6.3.	Разработка и принятие соответствующих п.7.2. муниципальных нормативных актов	ОМСУ	2014-2015	
6.4.				

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Администрация Сосновского муниципального района, Управление образования Администрации Сосновского муниципального района	2013-2018 годы	
7.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	Управление образования Администрации Сосновского муниципального района	2013-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе, удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
8.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:			
8.1.	Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия	Управление образования Администрации Сосновского муниципального района	2013-2018 годы	

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
8.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Администрация Сосновского муниципального района, Управление образования Администрации Сосновского муниципального района	2015 и 2017 годы	
10.	Организация аттестации педагогических работников, подлежащих аттестации:			
10.1.	Организация проведения аттестации педагогических работников, подлежащих аттестации	Управление образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области организации, осуществляющие образовательную деятельность (при условии участия)	2013-2018 годы	Удельный вес численности аттестованных педагогических работников в общей численности педагогических работников, подлежащих аттестации
10.2.	Мониторинг проведения аттестации педагогических работников	Управление образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области организации, осуществляющие образовательную деятельность (при условии участия)		Составление полугодового аналитического отчета о мероприятиях по результатам мониторинга

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Соотношение результатов единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) по русскому языку и математике	безразмерная величина	1,82	1,74	1,7	1,66	1,62	1,58	улучшатся результаты выпускников общеобразовательных организаций, в первую

	в 10 процентах общеобразовательных организаций с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с худшими результатами единого государственного экзамена									очередь тех общеобразовательных организаций, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
	<i>Показатель по Нижегородской области</i>	безразмерная величина	2,02*	1,74	1,7	1,66	1,62	1,58		
2.	Средний балл единого государственного экзамена в 10 процентах общеобразовательных организаций с худшими результатами единого государственного экзамена	баллов	39,4	31	31,3	31,6	31,9	32,2		
	<i>Показатель по Нижегородской области</i>	баллов	30,71	31,00	31,30	31,60	31,90	32,20		
3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций Сосновского муниципального района Нижегородской области	проценты	16	17,5	20	21	21	24		численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций Сосновского муниципального района Нижегородской области
	<i>Показатель по Нижегородской области</i>	-"	23	23,1	23,2	23,3	23,6	24		

	<i>области</i>								
4.	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате по экономике в Нижегородской области	проценты	100,7	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике региона
	<i>Показатель по Нижегородской области</i>	-"	101,6	100	100	100	100	100	
5.	Удельный вес общеобразовательных организаций, оценка деятельности которых, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования	-"	-	50	80	100	100	100	В 2016 году во всех муниципальных общеобразовательных организациях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций
	<i>Показатель по Нижегородской области</i>		-	50	80	100	100	100	

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и реализацию подпрограммы развития дополнительного образования детей муниципальной программы «Развитие образования в Сосновском муниципальном районе Нижегородской области на 2014-2016 годы», утвержденной постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 27.12. 2013 года № 342";
- использование лучших муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

- внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Министерства образования Нижегородской области.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов в Сосновском муниципальном районе.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя организации дополнительного образования на основе рекомендаций Министерства образования Нижегородской области;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 84 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет (не включая 18-летних)	человек	2272	2215	2165	2137	2112	2113	2114
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет в Сосновском муниципальном районе	проценты	84	84	84	84	84	84	84
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования Сосновского муниципального района Нижегородской области	человек	28	28	26	26	26	26	26
Численность детей в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на одного педагогического работника организаций дополнительного образования	человек	81,1	79,1	83,3	82,2	81,2	81,3	81,3

Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	70	70,3	70,6	70,9	71,2	71,5	71,8
---	-----------	----	------	------	------	------	------	------

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Разработка и реализация подпрограммы развития дополнительного образования детей в рамках муниципальной программы «Развитие образования в Сосновском муниципальном районе Нижегородской области на 2014-2016 годы», утвержденной постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 27.12. 2013 года № 342":		2013 г	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
1.1	Реализация, мониторинг и оценка эффективности реализации подпрограммы развития дополнительного образования детей	Управление образования Администрации района, организации дополнительного образования детей (по согласованию)		
1.2.	Реализация, мониторинг и оценка эффективности реализации подпрограммы развития дополнительного образования детей	Управление образования Администрации района и муниципальные организации дополнительного образования детей (по согласованию)	2014-2016 годы	

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными нормативными документами Российской Федерации, Нижегородской области регулируемыми требованиями к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) в рамках совершенствования организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	органы местного самоуправления района, управление образования Администрации района	2013-2015	
3.	Использование, применений современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	органы местного самоуправления Сосновского муниципального района, управление образования Администрации района	2014-2018 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
4.	Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:	ОМСУ, управление образования Администрации района с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2014 год	число муниципальных подведомственных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.1.	Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников и внедрение системы оценки качества на основе областных рекомендаций	ОМСУ, управление образования Администрации района с участием руководителей организаций дополнительного образования (по согласованию)	2014 год	
4.2.	Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Министерства образования Нижегородской области		2015-2018 годы	
5.	Реализация мероприятий Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов в Сосновском муниципальном районе Нижегородской области	ОМСУ, управление образования Администрации района с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2013-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
6.	Внедрение разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации, Нижегородской области механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования:	ОМСУ, управление образования Администрации района	2014 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике НО
6.1.	дополнительного образования:			

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6.2.	<p>Апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей</p> <p>Внедрение разработанных механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей, в том числе:</p>	ОМСУ, управление образования Администрации района с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	<p>2013-2014 годы</p> <p>2013-2018 годы</p>	
	6.2.1. Внесение изменений в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сосновского муниципального района Нижегородской области, утвержденное постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 19.09.2012 г. №187, в части установления механизмов стимулирования руководителей организаций дополнительного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации (по мере внесения изменений в положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Нижегородской области)	Управление образования Администрации Сосновского муниципального района НО;		
	6.2.2. Разработка и принятие соответствующих п.7.2. муниципальных нормативных актов	ОМСУ, управление образования Администрации района		

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	6.2.3. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	ОМСУ, управление образования Администрации района	2013-2018 годы	
	6.2.4. Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования	ОМСУ, управление образования Администрации района	2013-2018 годы	
	6.2.5. Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования	ОМСУ, управление образования Администрации района	2013-2018 годы	
	6.2.6. Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	ОМСУ с участием руководителей организаций дополнительного образования (при условии их участия)	2014-2018 годы	
	6.2.7. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	6.2.8. Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	ОМСУ с участием руководителей организаций дополнительного образования (при условии их участия)	2014-2018 годы	Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
7.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования:		2013-2018 годы	
7.1.	Реализация программ подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования и социально-экономической поддержки молодых специалистов	управление образования Администрации Сосновского муниципального района	2014-2018 годы	
7.2.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	ОМСУ, управление образования Администрации Сосновского муниципального района	2014-2018 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет) Показатель по Нижегородской области	процентов	84	84	84	84	84	84	не менее 84 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
		процентов	84	84	84	84	84	84	
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования Показатель по Нижегородской области	<i>проценты</i>	70	70	70	70	70	70	не менее 70 процентов обучающихся по программам общего образования, будут участвовать в олимпиадах, конкурсах различного уровня
		-"	70	70	70	70	70	70	

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в общеобразовательных организациях Сосновского муниципального района Нижегородской области	процентов	78,9	80	85	90	100	100	Во всех организациях дополнительного образования будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Среднемесячная заработная плата педагогов организаций дополнительного образования составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей в общеобразовательных организациях Сосновского муниципального района Нижегородской области
	Показатель по Нижегородской области	процентов	80,4	80	85	90	100	100	
4.	Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 35 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования Сосновского муниципального района Нижегородской области	процентов	18	20	20	20	20	24	Численность молодых педагогов в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 24 процентов общей численности педагогов дополнительного образования детей
	Показатель по нижегородской области	процентов	18	20	20	20	20	24	

Список сокращений:

ОМСУ – органы местного самоуправления муниципальных образований Нижегородской области;

Минобрнауки РФ – Министерство образования и науки Российской Федерации;

МОНО – министерство образования Нижегородской области;

НО – Нижегородской области;

МДОО – муниципальная дошкольная образовательная организация;

ГБОУ ДПО "НИРО" – государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Нижегородский институт развития образования";

ГБОУ СПО НПК – государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Нижегородский педагогический колледж имени К.Д. Ушинского".