

АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 23.08.2013 г.

№ 207

О внесении изменений в постановление Администрации Сосновского
муниципального района Нижегородской области от 21.10.2008г. № 112

Руководствуясь постановлением Правительства Нижегородской области от 23.07.2008 г. № 296 «Об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Нижегородской области» (с изменениями от 17.05.2013 г. № 304):

1. Внести в постановление Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 21 октября 2008 года № 112 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Сосновского муниципального района» следующие изменения:

1.1. наименование изложить в следующей редакции;

«Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Сосновского района Нижегородской области»;

1.2. наименование Положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Сосновского муниципального района, утвержденного постановлением (далее Положение), изложить в следующей редакции;

«Положение о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области»;

1.3. утвердить прилагаемое Положение в новой редакции;

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области, начальника Финансового управления (Зудова Т.Г.).

И.о. главы Администрации
Сосновского муниципального района

А.В.Сорокин

ПОЛОЖЕНИЕ
о системах оплаты труда работников муниципальных
бюджетных и казенных учреждений Сосновского муниципального района
Нижегородской области (далее - Положение)

1. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области (далее работники учреждения), включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области и иными нормативными правовыми актами Сосновского муниципального района Нижегородской области.

2. Системы оплаты труда работников учреждения разрабатываются с учетом:

а) единого тарифно – квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) Перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных и казенных учреждениях Сосновского муниципального района Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18.06.2008 № 229, постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 21.10.2008 №111;

д) Перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных и казенных учреждениях Сосновского муниципального района Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18.06.2008 № 230, постановлением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 23.10.2008 № 115;

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений Нижегородской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений;

з) мнения представительного органа работников.

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к

профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

6. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

- в отношении руководителя учреждения – органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в ведении которого находится учреждение;
- в отношении заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров – руководителями этих учреждений.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах в соответствии с перечнем видов компенсационного характера в муниципальных бюджетных и казенных учреждениях, утвержденным в соответствии с пунктом 2 настоящего Положения.

8. Орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя, в ведении которого находится учреждение, руководителю учреждения устанавливает выплаты стимулирующего характера в зависимости от исполнения учреждением целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в ведении которого находится учреждение.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению главного распорядителя средств районного бюджета, в ведении которого находится учреждение, а в отношении руководителя учреждения – главного распорядителя средств районного бюджета – по решению Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решением Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области.

Предельный уровень соотношения заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения устанавливается органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, в кратности от 1 до 8.»

9. Руководителю бюджетного учреждения Сосновского муниципального района Нижегородской области выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, в ведении которого находится учреждение, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение задания) из расчета до 5 процентов плановых показателей по

выплатам на оплату труда, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

10. Главные распорядители средств районного бюджета, в ведении которых находятся казенные учреждения Сосновского муниципального района Нижегородской области, вправе централизовать до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области, для выплат стимулирующего характера, установленных руководителям казенных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области.

Использование централизованных лимитов бюджетных обязательств осуществляются казенными учреждениями Сосновского муниципального района Нижегородской области с учетом исполнения им целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых главным распорядителем средств районного бюджета, в ведении которого находится это казенное учреждение Сосновского муниципального района Нижегородской области, по решению указанного органа.

Неиспользованные средства стимулирующего характера руководителя казенного учреждения Сосновского муниципального района Нижегородской области перераспределяются и направляются на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения, а также на премирование руководителей и (или) на стимулирующие выплаты работникам других подведомственных учреждений в порядке, установленном органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в ведении которого находятся учреждения».

11. Штатное расписание учреждения в соответствии с уставом утверждается учредителем либо руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

12. Для учреждений функции и полномочия учредителя которых осуществляет Администрация Сосновского муниципального района Нижегородской области, размер предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения устанавливается Администрацией Сосновского муниципального района Нижегородской области или уполномоченным им органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

13. Органы, осуществляющие функции и полномочия учредителя - главные распорядители средств районного бюджета, в ведении которых находятся учреждения, вправе устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно- управленческого персонала в фонде оплаты труда указанных учреждений, а так же примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу.

Администрация Сосновского муниципального района Нижегородской области вправе устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно – управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждений- главных распорядителей средств районного бюджета, а также примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу указанных учреждений».

14. Фонд оплаты труда работников бюджетного учреждения Сосновского муниципального района Нижегородской области формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке бюджетному учреждению Сосновского муниципального района Нижегородской области из районного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

По результатам выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) по решению органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, в ведении которого находится учреждение, бюджетному учреждению Сосновского муниципального района Нижегородской области могут предоставляться субсидии из районного бюджета в порядке,

установленном абзацем третьим пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, на осуществление выплат стимулирующего характера из расчета до 5 процентов нормативных затрат (затрат, фактически сложившихся на отчетный период) на оплату труда персонала, участвующего непосредственно в оказании муниципальной услуги (выполнении работы).

Фонд оплаты труда работников казенного учреждения Сосновского муниципального района Нижегородской области формируется исходя из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств районного бюджета.

Средства на оплату труда, формируются за счет бюджетных ассигнований районного бюджета, могут направляться казенным учреждениям Сосновского муниципального района Нижегородской области на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований районного бюджета.

15. В случае оптимизации структуры и численности работников учреждения экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».