

АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 08.07. 2013 г.

№ 170

О мерах по поэтапному повышению уровня оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области

Во исполнение указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики» и постановления Правительства Нижегородской области от 17 мая 2013 года «О мерах по поэтапному повышению уровня оплаты труда отдельных категорий работников государственных учреждений Нижегородской области»:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях Сосновского муниципального района Нижегородской области на 2013-2018 годы (далее – план мероприятий).

2. Управлению образования Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области (далее – управление образования), отделу культуры, молодежной политики и спорта Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области (далее – отдел культуры) – главным распорядителям средств районного бюджета совместно с руководителями подведомственных муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области:

предусмотреть в рамках планов мероприятий («дорожных карт») по развитию сфер образования и культуры в Сосновском муниципальном районе комплекс мер по повышению эффективности использования бюджетных средств, целевые показатели оптимизации расходов, а также получения дополнительных средств от приносящей доход деятельности;

обеспечить направление высвобождаемых в результате выполнения указанных планов мероприятий ("дорожных карт") средств на повышение оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области в соответствии с настоящим постановлением.

3. Финансовому управлению Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области (далее – финансовое управление) предусматривать в решении о районном бюджете на соответствующий финансовый год средства на финансовое обеспечение дополнительных расходов в связи с повышением заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области.

4. Управлению образования и отделу культуры представлять в финансовое управление информацию для подготовки сводного отчета о ходе выполнения плана мероприятий один раз в полугодие, до 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Сосновского муниципального района, начальника финансового управления Т.Г. Зудову.

Глава Администрации
Сосновского муниципального района

А.С.Зимин

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
Сосновского муниципального района
Нижегородской области
от 8 июля 2013года № 170

**План мероприятий
поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях Сосновского муниципального
района Нижегородской области на 2013-2018 годы**

	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Результат мероприятия
I. Совершенствование системы оплаты труда			
1. Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений образования и культуры, их руководителей и основных категорий работников и работников по видам учреждений	II-III квартал 2013 года, далее ежегодно	управление образования, отдел культуры	принятие нормативных правовых актов
2. С учетом утвержденных "дорожных карт" внесение изменений в постановление Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 21 октября 2008 года № 112 "О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Сосновского муниципального района" в части достижения показателей повышения оплаты труда работников учреждений, подведомственных органам местного самоуправления	2013-2017 годы	управление образования, отдел культуры	принятие постановлений Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области

3. Внесение изменений в положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области по видам экономической деятельности в соответствии с указом Президента России от 7 мая 2012 года N 597	2013-2017 годы	управление образования, отдел культуры	принятие постановлений Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области
II. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области			
4. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области в соответствии с типовой формой договора, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	2013-2018 годы	управление образования, отдел культуры	трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений
III. Развитие кадрового потенциала работников муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области			
5. Внедрение профессиональных стандартов в муниципальных учреждениях Сосновского муниципального района Нижегородской области	2013-2015 годы	управление образования, отдел культуры	локальные правовые акты
6. Повышение квалификации, переподготовка работников муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	2013-2018 годы	управление образования, отдел культуры	повышение профессионального уровня персонала
7. Проведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками муниципальных учреждений Сосновского муниципального района	ежегодно	руководители муниципальных учреждений	заключение трудовых договоров с работниками

Нижегородской области с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с введением механизма эффективного контракта			
8. Внесение изменений в Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области в связи с утверждением Правительством Российской Федерации базовых окладов по профессиональным квалификационным группам	2016 год	управление образования, отдел культуры	совершенствование действующих нормативных правовых актов
IV. Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597			
9. Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации плана мероприятий	III квартал 2013 года	финансовое управление, управление образования, отдел культуры	принятие распоряжения Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области
10. Планирование дополнительных расходов районного бюджета на повышение оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597	2013-2017 годы	финансовое управление, управление образования, отдел культуры	решение о районном бюджете на очередной финансовый год
11. Проведение мониторинга выполнения мероприятий по повышению оплаты труда отдельных категорий работников, определенных Указом Президента, с учетом изменений официальной статистической отчетности по показателям заработной платы в отраслях социальной сферы	2013-2018 годы (по итогам полугодий)	управление образования, отдел культуры	мониторинг выполнения плана мероприятий

12. Мониторинг реализации планов мероприятий, предусмотренных в "дорожных картах" развития сфер образования и культуры	ежегодно	управление образования, отдел культуры	представление итогов главе Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области и в профильные министерства Нижегородской области
13. Изучение эффективности действия новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений	по итогам полугодий	управление образования, отдел культуры	рекомендации руководителям учреждений
14. Проведение мероприятий по организации разъяснительной работы в трудовых коллективах, информационному сопровождению мероприятий по реализации "дорожных карт" в части совершенствования системы оплаты труда соответствующих категорий работников	2013-2018 годы	управление образования, отдел культуры, отраслевые профсоюзы	реализация норм законодательства