



СОВЕТ ДЕПУТАТОВ СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## РЕШЕНИЕ

От 28 февраля 2023 года

№ 32-р

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сосновского муниципального округа Нижегородской области

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях определения системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Сосновского муниципального округа Нижегородской области, Совет депутатов решил:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сосновского муниципального округа Нижегородской области.

2. Отменить:

- решение Земского собрания Сосновского муниципального района Нижегородской области от 29.10.2015 № 17-р «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области»;

- решение Земского собрания Администрации Сосновского муниципального района Нижегородской области от 30.05.2019 № 33-р «О внесении изменений в решение Земского собрания Сосновского муниципального района Нижегородской области от 29.10.2015 № 17-р «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сосновского муниципального района Нижегородской области».

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования в газете «Сосновский вестник».

Заместитель председателя Совета  
депутатов Сосновского  
муниципального округа

Г.К.Карлинов

Глава местного самоуправления  
Сосновского муниципального  
округа

А.С.Зимин

УТВЕРЖДЕНО  
решением Совета депутатов  
Сосновского муниципального  
округа Нижегородской области  
от 28.02.2023 № 32-р

**Положение**  
**об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и**  
**казенных учреждений Сосновского муниципального округа**  
**Нижегородской области**

1. Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сосновского муниципального округа Нижегородской области (далее – Положение) регулирует отношения в сфере оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сосновского муниципального округа Нижегородской области (далее – муниципальное учреждение округа).

2. Действие настоящего Положения распространяется на работников, осуществляющих хозяйственное и техническое обеспечение органов местного самоуправления Сосновского муниципального округа Нижегородской области.

3. Правовое регулирование отношений в сфере оплаты труда работников муниципальных учреждений округа осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и принимаемыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Нижегородской области и принимаемыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами Нижегородской области, настоящим решением, другими решениями Сосновского муниципального округа Нижегородской области и принимаемыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами Сосновского муниципального округа Нижегородской области.

4. К полномочиям Совета депутатов Сосновского муниципального округа Нижегородской области в сфере оплаты труда работников муниципальных учреждений округа относится:

1) принятие решений Совета депутатов Сосновского муниципального округа Нижегородской области, регулирующих отношения в сфере оплаты труда работников муниципальных учреждений округа;

2) осуществление контроля за соблюдением и исполнением решений Совета депутатов Сосновского муниципального округа Нижегородской области, регулирующих отношения в сфере оплаты труда работников муниципальных учреждений округа;

3) осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Нижегородской области.

5. К полномочиям администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области в сфере оплаты труда работников муниципальных учреждений округа относится:

1) установление минимальных размеров окладов (минимальных

размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням, категориям должностей руководителей, специалистов и служащих;

2) установление минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням профессий рабочих;

3) установление систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Сосновского муниципального округа Нижегородской области;

4) утверждение положений об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Сосновского муниципального округа Нижегородской области по видам экономической деятельности;

5) утверждение примерных положений об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений Сосновского муниципального округа Нижегородской области по видам экономической деятельности;

6) определение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, категориям работников;

7) определение повышающих коэффициентов по профессиям рабочих по профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, повышающих коэффициентов специфики деятельности муниципального учреждения округа;

8) определение повышающих коэффициентов по квалификационным разрядам профессиональных квалификационных групп профессий рабочих;

9) установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руководителям, специалистам, служащим и работникам по профессиям рабочих в муниципальных учреждениях округа, подведомственных отраслевым (функциональным) органам администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области;

10) установление условий оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений округа;

11) определение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений округа и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений округа;

12) утверждение порядка размещения информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

13) установление дополнительного вознаграждения отдельным категориям работников муниципальных учреждений округа, подведомственных отраслевым (функциональным) органам администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области, работающим в сельской местности;

14) определение перечня видов выплат компенсационного и стимулирующего характера;

15) разработка методических рекомендаций по вопросам оплаты труда;

16) осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Нижегородской области.

6. К полномочиям отраслевых (функциональных) органов администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области в сфере оплаты труда работников подведомственных им муниципальных учреждений округа относится:

1) определение перечня профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах;

2) определение перечня отдельных категорий работников муниципальных учреждений округа, работающих в сельской местности;

3) установление предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров подведомственных им муниципальных учреждений округа и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений округа в размере, не превышающем размера предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений округа и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений округа, установленного администрацией Сосновского муниципального округа Нижегородской области;

4) установление предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных им муниципальных учреждений округа, а также перечня должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу;

5) определение предельного объема бюджетных ассигнований и соответствующих лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников муниципальных казенных учреждений Сосновского муниципального округа Нижегородской области на очередной финансовый год;

6) определение показателей и критериев эффективности работы подведомственных муниципальных учреждений округа;

7) размещение информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров подведомственных муниципальных учреждений на своем официальном сайте и (или) официальном сайте администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

8) осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Нижегородской области.

7. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений округа устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Нижегородской области и принимаемыми в соответствии с ними иными

нормативными правовыми актами Нижегородской области, настоящим решением, другими решениями Сосновского муниципального округа Нижегородской области и принимаемыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами Сосновского муниципального округа Нижегородской области.

8. Оплата труда работников муниципальных учреждений округа осуществляется по отраслевой системе оплаты труда исходя из видов экономической деятельности и с учетом специфики деятельности муниципальных учреждений округа.

9. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных учреждений округа основывается на следующих принципах:

1) соблюдение основных государственных гарантий по оплате труда работников муниципальных учреждений округа, установленных трудовым законодательством Российской Федерации;

2) обеспечение дифференциации заработной платы работников на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп) либо в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;

3) создание условий для оплаты труда работников муниципальных учреждений округа в зависимости от эффективности деятельности муниципальных учреждений округа и работников;

4) учет мнений соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) по системам оплаты труда работников муниципальных учреждений округа.

10. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных учреждений округа включает:

1) оклад (должностной оклад) по профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих, ставку заработной платы по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих;

2) выплаты компенсационного характера;

3) выплаты стимулирующего характера.

11. Оклад (должностной оклад) по профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих рассчитывается как произведение минимального размера оклада (минимального размера должностного оклада) по профессиональным квалификационным группам и повышающего коэффициента квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы, категории работников.

Ставка заработной платы по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих рассчитывается как произведение минимального размера ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы, квалификационного разряда, категории работников и специфики деятельности муниципальных учреждений округа.

12. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством, и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

13. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников муниципальных учреждений округа устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

14. Фонд оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений Сосновского муниципального округа Нижегородской области формируется исходя из объема бюджетных ассигнований бюджета округа на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения Сосновского муниципального округа Нижегородской области и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждения. Объем бюджетных ассигнований бюджета округа на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений Сосновского муниципального округа Нижегородской области в части оплаты труда работников может быть уменьшен только при условии уменьшения объемов выполняемой работы и предоставляемых муниципальных услуг.

Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений Сосновского муниципального округа Нижегородской области формируется на очередной финансовый год и плановый период исходя из размера субсидий бюджетным и автономным муниципальным учреждениям Сосновского муниципального округа Нижегородской области на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

15. Индексация (повышение) заработной платы работников муниципальных учреждений округа осуществляется при формировании бюджета округа на очередной финансовый год и плановый период и в течение финансового года по решению администрации Сосновского муниципального округа Нижегородской области.