Прокурор разъясняет: Частичная компенсация работодателям затрат на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных безработных граждан

Согласно положениям части 1 статьи 5 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

В целях реализации указанной политики государства постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2021 № 1607 внесены изменения в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации.

В 2021 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям (работодателям), в целях их стимуляции к трудоустройству безработных граждан, предусмотрена частичная компенсация затрат на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных безработных граждан, которые отвечают следующим критериям:

- а) зарегистрированы в органах службы занятости в качестве безработных граждан на 1 августа 2021 г. (ранее до 1 января 2021 г.) или зарегистрированы в органах службы занятости в качестве безработных граждан и относятся к категории граждан, завершивших в 2020 году обучение по основным образовательным программам высшего образования и среднего профессионального образования и относятся к категории инвалидов, лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
- б) на дату направления органами службы занятости для трудоустройства к работодателю являлись безработными гражданами;
- в) на дату заключения трудового договора с работодателем не имели работы, не были зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применяли специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход».

Размер субсидии определяется как произведение величины минимального размера оплаты труда, увеличенной на сумму страховых взносов и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных безработных граждан. Предоставят выплату трижды по истечении первого, третьего и шестого месяца работы таких сотрудников.

Также, постановление содержит положение, согласно которому при оценке результата предоставления субсидии не учитываются трудоустроенные безработные граждане, уволенные на основании статьи 80 Трудового кодекса Российской Федерации (по инициативе работника).