СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ СЕЛИТЬБЕНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА СОСНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ РЕШЕНИЕ

От 20.05.2022 года №20-р

О внесение изменений в Положение о порядке оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Селитьбенский сельсовет Сосновского муниципального района Нижегородской области, утвержденного решением Селитьбенского сельского Совета от 16.09.2015 года № 10-р (с изменениями от 25.10.2015г. №15-р, от 25.01.2017г. № 1-р, от 18.01.2018г №3-р, от 01.10.2019г.№17-р, от 15.12.2021г. №37-р)

Руководствуясь Законом Нижегородской области от 18.04.2022 № 41-3 «О внесении изменений в отдельные законы Нижегородской области», указом Губернатора Нижегородской области от 29.04.2022 № 77 «Об установлении размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности в Нижегородской области, размеров должностных окладов и окладов за классный чин лиц, замещающих должности муниципальной службы Нижегородской области», сельский Совет решил:

1.Внести изменения в решение «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Селитьбенский сельсовет Сосновского муниципального района Нижегородской области утвержденного решением Селитьбенского сельского Совета от 16.09.2015 года № 10-р (с изменениями от 25.10.2015г. №15-р, от 25.01.2017г. № 1-р, от 18.01.2018г №3-р, от 01.10.2019г.№17-р, от 15.12.2022 №37-р.) (далее решение) следующего содержания:

1.Раздел 3 Пункт 3.1, подпункт3.1.1 - читать в новой редакции

- 3.1. Ежемесячное денежное вознаграждение.
- 3.1.1. 3.1. Размер ежемесячного денежного вознаграждения главе местного самоуправления устанавливается указом Губернатора Нижегородской области от 29.04.2022 № 77 и составляет 19259 руб. (Девятнадцать тысяч двести пятьдесят девять рублей)
- 2. Действие настоящего решения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.05.2022 года.
 - 3. Контроль за исполнением данного решения оставляю за собой.

Глава МСУ Селитьбенского сельсовета

О.П.Аксенова